58/1950

1

19 19

Procese-Verbale

Adunări Generale

1950 —



53

„FLAMURA ROȘIE"

1

Admarco

generale

du 20 Juin 1950 -

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

R A P O R T

2

Consiliul Colegiului de avocaţi, în şedinţa sa din 22 Decembrie 1950, în baza Legei Avocaţilor şi a Regulamentului de funcţionare a Biroului Colectiv de avocatură, a elaborat un minim de reguli esenţiale de urmat cu privire la repartiţia proceselor şi a altor prestaţiuni profesionale remunerate.

I.

Activitatea profesională nu poate fi exercitată izolat de realităţile prefacerilor social-economice şi politice din ţara noastră.

Munca profesională trebue să fie astfel îndrumată, ca ea să se împletească în mod necesar cu munca socială, în spiritul construirii socialismului în ţara noastră.

Inactivitatea pe tărâmul muncii sociale, fie din indolenţă, indiferenţă sau şovăială, camuflează de cele mai multe ori o stare de spirit reacţionară şi în orice caz, duce în mod sigur la această stare de spirit. Această inactivitate, ori care ar fi cauzele ce s'ar pretexta, nu are ce căuta în Colegiul avocaţilor şi în consecinţă ea va fi combătută pe orice cale şi cu toate mijloacele.

II.

Considerând că prin modalitatea repartiţiei proceselor, se poate ajuta în mare măsură întroducerea educaţiei în spirit colectiv, se poate ameliora felul de muncă şi în general întregul Colectiv poate fi orientat să acţioneze just,

în spiritul legii şi regulamentului şi pentru menţinerea liniei generale urmată de toţi oamenii muncii din ţara noastră, Consiliul Colegiului face următoarele recomandaţii;

III.

1.-Directorul Biroului Colectiv se va strădui să cunoască situaţia şi activitatea profesională şi socială a fiecărui avocat.

2.-Repartiţia proceselor este condiţionată şi de o activitate socială prin care avocatul să evidenţieze în mod real ataşamentul lui în munca şi lupta generală pe care o duc toţi oamenii muncii din ţara noastră pentru construirea socialismului.

3.-Pe o perioadă de timp nedeterminată, se recomandă o observare a clafonării în fapt a încasărilor brute, individuale, din onorarii la circa 40 - 45 mii lei lunar.

In acest scop, fiecare avocat pledant la sfârşitul fiecărei luni, va depune la secretariatul Biroului Colectiv, un tabel exact de toate restanţele de onorarii ce le are de încasat în cursul lunei următoare.

4.- Directorul, înainte de fixarea onorariului procesului repartizat, se va consulta cu avocatul respectiv, decizând apoi singur onorariul, pe care-l fixează în limitele şi spiritul tarifului Ministerului de Justiţie.

Prezentarea clientului la Colectiv pentru solicitarea unui apărător nu va fi însoţită de avocat.

5.- Repartiţia nu se face mecanic la solicitare, chiar dacă avocatul solicitat a mai fost în proces la vre-o instanţă, şi rămâne la latitudinea exclusivă a directorului, care se ghidează în repartiţie de amsamblul tuturor elementelor indicate.

Directorul, prin lămurire, poate determina preferinţa clientului.

6.- Obligaţia legală a avocatului de a depune în mod regulat referatul asupra procesului încredinţat, va fi observată cu stricteţă.-Referatul va cuprinde o scurtă expunere a cauzei şi elementele cari compun apărarea.

Restanţele din onorariu vor fi depuse direct de părţi la casseria Biroului Colectiv, orice intervenţie a avocatului care ar împiedeca aceast operaţie fiind considerată ca o abatere.

7.- La cererea avocatului repartizat, directorul va repartiza un colaborator indicat de avocatul repartizat, dacă această cerinţă nu ascunde o eludare a regulelor stabilite.- A doua repartizare va comporta o nouă fixare de onorariu, după aceleaşi criterii.

8.- Dreptul la repartiţie îl are fiecare avocat din colectiv, dacă îndeplineşte condiţiunile arătate.

Prezenţa avocaţilor în timpul orelor de serviciu este necesară.

CONSILIER - RAPORTOR,

Gancovici

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

R A P O R T

4

Tovarăşi,

Aflându-ne la finele anului urmează să facem o examinare a activităţii Biroului nostru colectiv de avocatură pe perioada care se încheie.

Socot că nu putem s'o examinăm mai înainte însă de a fixa momentul politic în care ne aflăm şi în cuprinsul căruia se desfăşoară activitatea Colectivului nostru, adică momentul în care aţâţătorii la război au trecut la agresiune directă în Coreea căutând să arunce omenirea într'un nou război.

Trebue să amintim în primul rând tovarăşi că lupta pentru pace este cadrul general al activităţii noastre şi că incumbă fiecărui membru al Colectivului nostru să fie fie un dârz susţinător al acestei lupte ca pentru ca forţele păcii în frunte cu Uniunea Sovietică să birue în lumea întreagă.

Luptând pentru pace, luptăm pentru o viaţă mai bună, şi pentru păşirea noastră mai hotărâtă pe căile socialismului.

Este tocmai ceiace se întâmplă acum la noi prin trecerea la înfăptuirea primului nostru plan cincinal, eveniment de mare însemnătate pentru viaţa poporului nostru, şi care ne lasă şi nouă sarcină de onoare de a veghea la împlinirea lui, ajutând la descoperirea şi sancţionarea acelora care ar încerca în vre-un fel să împiedice realizarea şi depăşirea acestui plan.

Menţionând ca pe un eveniment deosebit de însemnat primul nostru plan cincinal trebue să ne referim şi la planul de electrificare a ţării, eveniment de o covârşitoare importanţa politico-econpmică ce va duce mai departe ţara noastra pe drumul socialismului.

Potrivit hotărârei Plenarei Comitetului Central al P.M.R. din 26/X/950 trebue să ne considerăm şi noi mobilizaţi-având aceasta ca o sarcină de cinste- la acţiunile de realizare şi reuşită a acestui plan.

Tovarăşi, punerea în aplicare a actualei legi organice a găsit Colegiul nostru pregătit oarecum a trece dela exercitarea individuală a profesiunei aşa cum era practicată în trecut, la o exercitare pe baze colective, datorită existenţei prealabile pe o durată de timp destul de îndelungată a Asociaţiei Profesionale pe care am avut-o.

Asociaţia Profesională pe care am avut-o în trecut a fost una din însemnatele realizări ale conducerii Colegiului din acel timp, realizare care îndruma Colegiul nostru pe una din cele mai înaintate căi.

Dar dacă Asociaţia Profesonală a fost o încercare de a o rupe cu trecutul, organizarea profesiunei noastre pe baza actualei legi, înseamnă o cotitură importantă în desfăşurarea muncii de avocat, fiindcă ea tinde să cuprindă şi acest sector de activitate în cadrul efortului general de construire a socialismului în ţara noastră.

Să vedem cum am înţeles noui să contribuim în acest scop, ce am isbutit să realizăm, ce lipsuri am avut, ce piedici am întâlnit şi ce putem face pentru a ne apropia cât mai repede şi mai bine de ţelurile legii.

1

1.- Una din ideile esenţiale care se desprinde din lege este aceia că justiţiabilul nu se mai poate adresa personal avocatului. El se adresează Colectivului care îi apără interesele- potrivit adevărului material şi prin respectarea legalităţii socialiste- mandatând, delegând pe un avocat cu aceas tă apărare. Deosebirea dintre trecut şi această ideie din lege este evidentă şi de o mare însemnătate. Ea nu mai las în mod nelimitat justiţiabilului posibilitatea de aşi alege avocatul pe care-l vrea, avocatul pe care-l consideră bun, avocatul care să se identifice cât mai mult posibil cu interesele sale fiindcă cine poate fi socotit drep un avocat"bun" pentru justiţiabil s'ar putea să nu fie tot atât de bun din punctul de vedere al obiectivelor enunţate chiar de articolul 1 din lege: urmărirea adevărului material şi respectarea legalităţii socialiste.

Această ideie că justiţiabilul nu se mai poate adresa direct avocatului nu este însuşită suficient de toţi tovarăşii din Colectiv şi este chiar foarte puţin cunoscută de justiţiabili. Sunt unii tovarăşi în special aceia la care clientela este recrutată în unanimitatea ei după criteriul preferinţei, care consideră delegarea lor în cauzele respective ca o simplă formalitate. Pentru aceşti tovarăşi sistemul de recrutare a clientelei apare aproape neschimbat faţă de trecut, ceiace este lesne de înţeles că contravine principiilor colectivului.

Unii din aceşti tovarăşi ca Zalmanovici, Glain, Avram Marcovici, ca o ilustrare a atitudinii lor practică şi sistemul corespondenţei directe cu clienţii înfăţişând scrisori de angajare şi chiar mandate poştale, cari creiază situaţiuni îndeplinite.

Cum spuneam massa justiţiabililor în genere stă încă pe poziţia alegerii personale a avocatului mergând uneori până acolo încât renunţă la apărare dacă nu i se satisface preferinţa. Desigur că posibilitatea trăirei mai intense a vieţii de colectiv ar fi mult ajutată dacă massa justiţiabililor ar fi mai orientată, mai educată şi mai lămurită asupra sensului legii noastre actuale şi asupra cadrului în care ea oferă o bună şi justă apărare.

Trebue să recunoaştem aici în mod autocritic ca o lipsă a noastră adică a fiecărui membru din colectiv şi a directorului Colectivului că nu am întreprins nimic ~~în direcţia~~ sau aproape nimic în direcţia lămuririi justiţiabililor. Ea este necesar să se producă fiindcă de ea atârnă în bună măsură o ameliorare a posibilităţilor de repartiţie.

2.- Această primă ideie pe care am desvoltat-o anume aceia că justiţiabilii nu se mai pot adresa personal avocatului este în strânsă legătură cu o a doua ideie care o continuă pe prima, este ideia preferinţei justiţiabilului, preferinţă care nu poate fi totuşi nesocotită fiindcă chiar dispoziţiunile regulamentare o recomandă.

O definiţie a preferinţei nu avem dar practica ne arată că nu totdeauna arătarea unei voinţe se poate numi preferinţă. Manifestarea unei voinţe care să constitue preferinţa este de foarte multe ori rodul unei influenţe care dacă n'ar fi, n'ar exista nici preferinţa şi ar lăsa ca mecanismul repartiţ

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ţiei să fie mult mai activ.

Preferinţa prin influenţarea ei provine din mai multe isvoare. Unul este cel al recomandărilor făcute de tov. avocaţi din alte Colegii, procedeu inadmisibil şi incompatibil cu legea actuală. In această privinţă s'au luat măsuri scriindu-se conducerii Colegiilor limitrofe să oprească pe tov. avocaţi din acele Colegii să facă altă recomandare de cât aceia către Biroul Colectiv de avocatură local.

O a doua sursă de preferinţă vitiată este îndrumarea pe care au făcut-o unii tov. jurisconsulţi la tov. avocaţi din colectiv.De pildă tov.Stratulat a îndrumat pe un client la tov.Stavăr, iar tov.Calavre la tov.Nachman. Relevând situaţia, ea nu s'a mai repetat, dimpotrivă în mai multe rânduri tov.Stratulat a îndrumat chiar personal pe justiţiabili la Colectiv.

Deasemeni unii tov. din colectiv atunci când nu mai pot primi clienţi îi recomandă altcuiva în loc de Colectiv, aşa precum tov.Clain a predat tov.Ostfeld cauza Ing.Dinst.

Indrumarea mai provine deasemeni dela personalul de serviciu al Palatului de Justiţie ca şi dela unii intermediari.

Cea mai reprobabilă vitiere a preferinţei provine însă din racolare care este o situaţiune ce nu mai poate dăinui. De multe ori venirea justiţiabilului cu avocatul la"repartiţie" înfăţişează tabloul că avocatul solicită pe client iar nu clientul pe avocat. Acesta este şi motivul aparitiei concomitente - avocat şi client- la repartiţie în'r'un mare număr de cazuri deşi recomandări în sens contrar s'au făcut şi se fac continuu. Din pricina faptului că preferinţa, că falsa preferinţă se manifestă sub atâtea aspecte posibilitatea de repartiţie este foarte mult îngrădită. Trebue să considerăm ca o lipsă importantă faptul de a nu fi luat până în prezent măsuri acolo unde s'ar fi cuvenit. Deasemeni tov. din Colectiv au avut şi au datoria de a semnala abaterile ajutând pe directorul Colectivului şi Consiliul Colegiului la instaurarea unei morale profesionale.

3.- Posibilitatea unei repartiţii mai pronunţate în Colectiv mai este stânjenită şi de lipsa unei conştiinţe colective la mulţi dintre tov.noştri cari se menţin încă pe platforma interesului şi nevoilor personale, nefiind încă suficient de pătrunşi de un spirit colectiv.

Dacă am ţine seama de poziţiile acestor tov.am ajunge la concluzia că înlăuntrul Colectivului nostru aşa cum a fost constituit de Colegiu, s'ar crea un subcolectiv, singurul activ care ar acapara toate cauzele, ceiace este uşor de înţeles că nu se poate admite.

4.- O modalitate de creştere a veniturilor membrilor Colectivului şi în special a micilor venituri mai este posibilă prin revizuirea sistemului reţinerilor din onorariile vărsate, prin micşorarea procentului la veniturile mici. Se poate reţine de pildă numai 10% pentru veniturile brute până la 15.000 lei, 15% pentru veniturile brute până la 20.000 lei,

20% pentru veniturile brute până la 25.000 lei şi 25% pentru veniturile depăşind această sumă.

5.- Pentru a avea o oglindire sumară a activităţii Biroului Colectiv de avocatură sub aspectul realizării veniturilor şi distribuirii lor pe perioada 1 Iunie - 1 Decembrie 1950, putem spune că rezultă efortul unei tendinţe de răspândire cât mai echitabilă a veniturilor putându-se observa un mers progresiv care culminează cu luna Octombrie, luna cea mai satisfăcătoare din acestă perioadă.

Situaţia nu se va putea considera însă cu adevărat satisfăcătoare de cât în momentul în care fiecărui membru al Biroului Colectiv de avocatură îi se va putea procura un venit minim necesar obţinut prin forţe proprii iar nu prin adause dela Colectiv aşa cum există încă deocamdată.

In acestă direcţiune trebue îndreptată toată atenţia directorului care fără a avea în vedere o egalizare a veniturilor trebue să urmărească o echilibrare a lor.

6.- O altă problemă pe care o pune legea este aceia a felului în care trebue să se facă apărarea înaintea instanţelor în raport cu prevederile art.1 din lege de care am mai vorbit. Problema este esenţială şi ea fiindcă şi ea pune capăt unui mod vechi al practicei profesionale care fixa accentul pe interesul individual al justiţiabilului. O astfel de comportare în instanţă nu mai este posibilă azi, toată grija trebuind să fie în observarea ca apărarea să nu contravină interesului politic şi social actual.

Deaceia supravegherea şi autosupravegherea modului de prezentare în instanţă este o îndatorire de prim ordin. Cu atât mai mult cu cât această activitate a avocatului fiind publică ea poate orienta pe cei care-l ascultă. In privinţa atitudinii înaintea instanţelor putem spune că nu s'a adoptat încă în mod complect o atitudine justă şi că mai sunt de lichidat urme ale trecutului.

Dacă situaţia de prezentare înaintea instanţelor este aceia pe care încă o constatăm, ea se datoreşte faptului că nici directorul Colectivului nici consiliul Colegiului n'au controlat suficient activitatea înaintea instanţelor, n'au semnalat poziţiile greşite, că ele nu s'au discutat în şedinţele noastre profesionale în mod mai larg şi nu s'au dat îndrumări.

Aceasta este o importantă lipsă care trebue remediată pe viitor.

Cu această ocazie trebue să relevăm că şi referatele tov.asupra cauzelor încredinţate se întocmesc -cu toatele repetatele indicaţiuni date- deasemenea manieră că nu rezultă niciodată din ele sau foarte rar, atitudinea tov. avocaţi faţă de cauza încredinţată. Această permanentă lipsă a tov. avocaţi arată o insuficientă înţelegere a rostului referatului, arată un aspect de neînsuşire a spiritului colectiv de practică profesională.

Pentru cei mai mulţi referatele apar ca o simplă formă, sau doar ca o dificultate pusă de Colectiv în calea lor.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Afaus la pagina 5.

N/ Lipsurile de care Consiliul a dat dovadă prin neurmărirea eventualelor evaziuni va fi corectată în viitor printr'o creştere a vigilenţei Consiliului şi a tuturor membrilor din Colectiv care trebue să anunţe pe directorul Colectivului oridecâte ori cunosc un caz de evaziune.

Referatele trebue să cuprindă o scurtă expunere a cauzei şi elemen-
tele cari compun apărarea. Prezentarea referatelor la Colectiv este absolut
necesară, fiindcă faţă de Colectiv făcându-se angajarea el poartă şi răspun
derea prezentării in procese. Deci trebuiesă aibă oricand controlul pre
zentarii prin referatul depus care trebuie să oglindeasca atăt cauza căt
si felul apărării.-

7.- Chestiunea referatelor nu constituie insa singura lipsa a tovarasi
lor din colectiv .- Mai iată unele din ele :

a)Unii tov. vin regulat insoţiţi de client la repartitie, desi in
mod repetat s!a arătat că nu este indicat acest procedeu. Totusi sunt tov.
care practica consecvent aceasta metodă de angajare in procese.-

b)Unii tov. apreciaza foare usor atribuirea calitatii de apărător de-
semnata de Curte. Astfel tov. Vaja s'a multumit sa motiveze un recurs numai
pe temeiul art. 395 II pct.lo c.p. ~~dar~~ desi se,puteau formula si alte mo
tive de casare. Ba mai mult decat atat nici nu s'a prezentat in instanta
sa sustina recursul motivand ulterior că a uitat .-

c)Cu ocazia verificarii restantelor neachitate, tov. Vaja s'a prezen
tat tov. casier spre a-i depune o suma incasata mai de mult si nedepusa la
colectiv . Este probabil că acesta nu-i singurul caz si că se practica siste
mul incasarii directe dela clienti a restantelor decatre tov. avocati, restan
te care nu se depun sau se depun tarziu si fragmentat. In acest fel se folo
sesc banii colectivului pe de o parte, iar pe de alta parte se automicsorea
ză temporar veniturile spre a se justifica indreptatiri la noi repartitii.-

d) Veniturile obtinute prin biroul colectiv de avocatură, s'ar părea
ca nu sunt singurele ce se obtin,fiind probabil şi obtinerea de incasari
suplimentare . Aceasta ar arăta că ar putea să existe o evaziune, datorita
insa numai lipsei de vigilenta de care am dat dovadă.-

Orice evaziune va fi cu severitate sanctionata, intelegandu-se că
viata colectivului nostru nu poate fi controlata si indrumată decat pe baza
de cunostiinte reale adica pe baza de declaratii sincere ce se fac la Co-
lectiv.

e) Deasemenea se mai semnaleaza circulatia unor cărti de vizită care
au scopul de a face indrumari si recomandari sistem ce trebuie să inceteze.-

f)Unii tovarasi nu sunt pătrunsi de spiritul colectiv si sub aspectul
fixarii unui onorar corespunzător cauzei, sau posibilitatilor uneori mode
rate ale plătnicului.Cei mai multi tovarsi necunoscand tariful socot că la
fixarea onorariilor directorul are o putere de apreciere discretionara, ceea
e nu corespunde cu realitatea.-

g)In procesele in care fac aparare din oficiu tov. nu cer niciodata
olo unde este cazul obligarea partii adverse la plata onorariului tari
ar asa cum prevede legea. Este o lăsare in desuetudine a unei dispozitiuni
egale pe care nici instantele nu o au in vedere. Cum nu trebuie lasata deo
ete nici o posibilitate de venit, aceasta prevedere legala cată a fi adusă
n atentia tov.fiin util a se scrie si instantelor in aceasta privinţă.-

3)In alta ordine de idei urmeaza o privire asupra colectivului directoru

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

lui. Desi alcatuit cu sarcini precis atribuite fiecaruia, el este un gan aproape inexistent . N'a contribuit decat la verificarea restantelor in mica masura la evidenta si controlul referatelor. Asupra unor misiuni portante ca prezentarea in fata instantelor, politia profesionala, interoga a inopinata a clientilor asupra onorariilor ce platesc, supravegherea la b. Militar, etc n'a raspuns deloc.- Ba unii tov. ca tov. Dinescu au avut ticente spunand limpede că le vine greu să se poata ocupa cu politia profe onala. Altii au primit sarcinile dar nu le-au executat, ceeace constituie lipsa importanta intrucat ei nu inteleg sa ajute consiliul in activitatea dând astfeldovada că nu se solidarizeaza cu măsurile juste ale Consiliului.

9. Din punct de vedere administrativ-organizatoric Colectivul se gaseste la formarea lui si până azi in aceiasi situatie. Este dotat cu personal ca corespunde functiunilor incredintate dar se gaseste instalat si functio za in conditiuni neprielnice . Din conditiile prezente de functionare este esar să iasa cat mai curand, spre a se instala intr'o incăpere separata de mera avocatilor impreuna cu care nu poate functiona in conditiuni satisfaca are.-

Etapa de inceput a organizarii trebuie depăsita si prin infiintarea dosa lor respective pentru fiecare cauză asa cum recomanda regulamentul, dosare re sa cuprinda pe langa fise si toate actele cauzei.-

Practica a dovedit ca este necesar a se infiinta fise - si acum si dosare pentru actele de notariat, in legatura cu care apar la biroul colectiv ferite acte ce nu pot ramane raslete.-

Cat priveste gestiunea financiara-contabilă si scriptica a Colectivului a Colegiului- desi nu se constata lipsuri sau nereguli, nu se poate spune a este suficient de ordonata si simplificata.-

In special disciplina financiara, disciplina de plan rămâne adesea ne-spectata aceasta ca o neinsusire suficienta până in prezent a conditiilor tuale in care o gestiune urmeaza sa fie tinută.-

lo.Din punct de vedere al activitatii politico-sociale a membrilor Colec-vului sau mai bine spus al tuturor tov. din Colegiu- fiindcă din acest punct vedere nu se poate face o demarcaţie între Colectiv şi Colegiu- sunt de ară at următoarele: Tov.cari sunt membri de Partid prin viaţa de Partid la care rticipă prin înrâurirea activităţii lor partinice asupra altor manifestări lor au o activitate politico-socială mai accentuată.

Tov.nemembri de Partid pot fi împărţiţi în două categorii. Prima cuprin-pe tov. avocaţi cari şi-au însuşit sau cată să-şi însuşească zi de zi mai meinic linia Partidului, contribuind la formarea şi creşterea de elemente litice active şi conştiente în Colegiul nostru. Din ei se recrutează un număr emnat de lectori S-R.S.C., unde depun muncă în formaţiunile A.R.L.U.S. sau Comitetul de Luptă pentru Pace, alţii au avut o activitate ca agitatori în a campaniei electorale. Aşa putem cita pe tov. Feibiş, Codreanu, Gheorghiu, ea, Leibovici, Nachman.

A doua categorie este a ceia a colegilor fără nici un fel de preocupare tico-socială care manifestă pasivitate şi lipsă de interes faţă de efortul

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

comun şi general de construirea socialismului în ţara noastră din care citãm pe cei cari nu fac nimic sau aproape nimic. Aşa sunt tov. Măcrineanu, Mâşlea, Lupu, Ostfeld, Zalmanovici, Vasilescu, Hanagic, Flax, Stavăr, şi a.

Vorbind despre aspectul politic al Colegiului nostru trebue să spunem că dacă el este cel pe care-l constatăm una din cauze izvorăşte şi din aceia că Colegiul nostru este lipsit de elemente tinere. Entuziasmul tinereţii cunoştinţele noui dobândite în Facultate, formarea în cadrele U.T.M. ar fi adus prospeţime şi vigoare politică în Colegiul nostru în care cei crescuţi în mentalitatea veche se desbară greu de ea şi nu acceptă cu uşurinţă o reeducare.

Sub aspectul specific al activităţii de femei poate fi citată doar tov. Condeescu ca activistă în rândurile C.R. a R.P.R.

Dintre tov. funcţionari ai Colegiului trebue să menţionăm că tov. Nedelcu şi Ciobanu nu au vre-o activitate politică. Nu participă la şedinţe şi absentează chiar dela reuniunile cele mai importante, ceiace a fost posibil datorită lipsei de control şi de lămurire din partea organelor Colegiului şi Colectivului.

Ca o lipsă a conducerii Colegiului este de menţionat că n'a urmărit ca tov. îngrijitoare care este neştiutoare de carte să absolve un curs de alfabetizare.

11.- In ceiace priveşte activitatea culturală ea este un reflex al celei politico-sociale. Grija pentru ridicarea nivelului cultural şi ideologic şi profesional a preocupat din trecut conducerea Colegiului care şi în această privinţă a avut o realizare importantă.

A iniţiat şedinţe săptămânale la cari desbaterea anumitor probleme interesa pe participanţi cari căpătau astfel un început de orientare.

Activitatea culturală îndrumată de Consiliul Colegiului este organizată prin Comisia Culturală care are un plan în cadrul căruia se ţine câte o şedinţă de referat din "Bazele Statului şi Dreptului Sovietic", câte un referat privitor la legislaţia noastră actuală şi câte un referat cu teme diverse, a patra şedinţă din lună având caracter profesional.

Dacă planul comisiei culturale este bine conceput, realizarea lui în fapt prezintă scăderi datorită împrejurării că Comisia culturală n'a urmărit şi n'a îndrumat pe referenţi. Deaceia unele referate ca acele ţinute de tov. A. Marcovici şi Tocu n'au fost corespunzătoare.

In genere temele tratate nu suscită discuţii în massa mare a ascultătorilor care rămâne pasivă şi desinteresată, discuţiile fiind aproape constant susţinute de aceiaşi tov.

Vorbind de sectorul activităţii culturale trebue să menţionăm şi şedinţele dela "Justiţia Nouă" şi "A.R.L.U.S." care şi ele se prezintă sub nivelul dorit. La aceste şedinţe participarea tov. avocaţi, mă refer nu atât la prezenţa fizică care este şi ea inadmisibil de redusă, ci la discuţiile care ar trebui să aibă loc, că ele sunt slabe manifestându-se şi aici un interes scăzut pentru probelemele tratate.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Mai cată să amintim pe plan pur cultural şi de biblioteca pe care o avem, alimentată în ultima vreme cu cărţi noui. Ea este cercetată de tov. avocaţi cari se îndreaptă însă cu precădere spre volumele de literatură ocolind pe cele ideologice.

12.- In concluzii făcând analiza muncii Biroului nostru Colectiv de avocatură pe ultimele şase luni putem spune următoarele:

Activitatea lui este dusă în condiţiile luptei dintre vechiu şi nou, în condiţiile luptei dintre vechiul sistem al practicei profesionale individuale şi tendinţele stabilirii unui sistem colectiv de muncă profesională.

Nu putem spune că în această luptă forţele trecutului n'au pierdut din teren dar ele sunt încă destul de puternice. Deaceia şi Colectivul nostru este un organism a cărui viaţă se desfăşoară într'o formă nedesvoltată, într'o formă nu prea mult evoluată faţă de începuturile lui. Suntem încă departe de a da acestei creaţiuni juridice noui, conţinutul deplin conceput de legiuitor, ca şi de crearea acelui tip de avocat nou care sa corespunda noilor imprejurari sociale dela noi, a avocatului care pe de o parte sa devina un bun profesionist iar pe de alta parte un cetăţean pe care sa-l preocupe frământarile si aspiratiile masselor muncitoare de care sa nu rămână rupt si izolat, reusind ca la bară să intruchipeze in sustinerile sale ambele aceste situatiuni.-

Realizările de până acum ale Colectivului trebue să ne străduim să le ducem mai departe spre a contribui cât mai curând la construirea socialismului.

Dacă până în prezent am reuşit poate în mai mică măsură de cât am fi vrut sau ar fi trebuit să realizăm obiectivele avute în vedere, aceasta se datoreşte şi împrejurării că în mersul activităţii noastre ne-a lipsit un îndreptar şi o experienţă.

Indrumări n'am avut altele de cât acelea dela constituire şi am folosit de atunci înainte doar propria noastră experienţă, deoarece n'am intrat în legături cu alte Colective dela alte Colegii spre a utiliza eventual practica lor.

Se vede astfel tov. că au fost multe lipsuri în activitatea noastră în prim rând în ceiace priveşte chestiunile organizatorice şi profesionale printr'o slabă vigilenţă cu privire la urmărirea evaziunei şi a receptării de clientelă cari bine controlate ar duce la o adâncire şi la o lărgire a posibilităţii Colectivului în ceiace priveşte repartizarea proceselor.

In al doilea rând slăbiciune în activitatea cultural-ideologică, care condusă cu succes ar reuşi să ridice nivelul tov.noştri şi astfel să-i formeze mai bine atât în ceiace priveşte prezentarea la bară cât şi în ceiace priveşte înţelegerea ideiei de colectiv şi rolul lui în ajutorarea noastră a tuturor.

Dar erorile şi lipsurile trecutului trebue să ne fie învăţăminte pentru viitor. Să ştim să desprindem aceste învăţăminte, să le aplicăm cu hotărâre şi atunci ne vom îmbunătăţi munca şi vom avea un colectiv în adevăratul lui conţinut trasat de legiuitor.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Adunare ge

Nr.	Numele creditului	Semnătura creditului
1.	Atanasiu Emil	Emil Atanasiu
2	Balaur Ioan	plecat Bucu.
3	Cantaragiu George	Gh. Cantaragiu
4	Chetreanu Ioan 218/1080.	Ioan Chetreanu
5	Chicuș Gheorghe	
6	Chiriță Dumitru	la țară.
7	Chirvase George	
8	Cioiaru Hristache	H-d. Cioiaru
9.	Cioiaru Virgil	
10	Clain Teodor	
11.	Codreanu Const.	Codreanu
12	Dan Anton	Sultana Dan
13	Davidescu Debora	
14	Dinescu Radu	
15	Dorcin Virgil	
16	Faur Valentin	
17	Fănaru Ioni	plecat Buc
18	Feteș Solomon	
19	Flăx Jean	
20	Frauțen Emil	plecat Tulcea
21	Gănea Teodor	
22	Gheorghiu Mihai	
23	Gherghei Ioif	
24	Hadagie Ioni	
25	Herscovici Efraim	
26	Iancovici Lazăr	

cotele de 10% - 15% —
Centrul cultelor .....
Concedinl. 10.000 —
ajutor de înmormântare —
30.000 cu toma —

D.R.L.V.S. Fabricum Sanbu —
Membrii de Partid 7
Organul consiliului →
Societatea culturală —
anunciatoare —
hapsă autocritică —
generali observatori ?

Ostfeld — 13
Hamagic Elena —
Ofrom
Salmanovici
Hamagic Hui —
Nadlmann
Constantinescu
Stratulat — Ligan
Klein —
Vega

Note

14

Adunarea Generală din 30 Decembrie 1951. —

Ședința se deschide la ora 8 1/2 5

Tov. Rolling face apelul după care:

Tov. Isherghe arată că sărbătorim astăzi 3 ani de la înființarea Republicii și realizează în cîteva cuvinte acest fapt. Arată realizările și succesele obținute cu ajutorul U.R.S.S. și armatei sovietice. Iar poporul întreg se pregătește pentru înfăptuirea socialismului cu ajutorul planului cincinal, care înseamnă o epocă de înflorire și progres. față de celelalte popoare conduse de imperialism unde domnește mizeria și foamea.

În țările imperialiste conducătorii sunt orbiți de isteria războiului, în timp ce țările de democrație popul luptă pentru pace în frunte cu țările Uniunii Sovietice, în frunte cu clasa muncitoare din lumea întreagă etc, conduși de marele nostru prieten, Tov. I.V. Stalin

Având în vedere ședința de plan. cincinal să vedem care sunt sarcinile noastre obligatorii în legătură cu planul cincinal. Apoi dă ordinea de zi, după cum urmează:

1) Bugetul Colegiului, făcut raportul de Tov. Codreanu arătând cifrele conf. proiectului, și după experiența celor 4 luni de zile, pe capitole etc. după care Tov. Isherghe cere să se înscrie la cuvânt cine are cere de întrebat sau de propus. —

Tov. Opran întreabă pentru ajutoare de boală s'a prevăzut cere ce sumă și ce criterii. Tov. Codreanu la ajutoare până cop. 7. 12.000 lei anual. Tov. Isherghe crește cotele de 10% - 15% - 20% - 25% și cum le-ați prevăzut. Tov. Codreanu da explicații. - Tov. Reichman cere să mai prevăzut pentru mobilier când noi avem mobilier. Tov. Codreanu mobilier pentru colectivă maximă de scris. - Tov. Blaier în legătură cu cotele care spune că vor fi ilizorii. —

Pune chestiunea, că avem o casă de odihnă pe munte
cărți, ca să putem beneficia, căci 10.000 e[le] sunt o sumă
ficientă, iar altfel va fi un punct mort. Cartele etc
Tov. Vlaja Ilie are impresia că bugetul este bine organizat
rețiunile sunt juste. Concediile sunt o problemă grea.
probabil concedii mai scurte și mai lungi. Dece nu s'a
prevăzut și o sumă pentru dece.
Vachman contribuția cantinei? dece 30.000 lei anua
Oprean să se majoreze ajutoarele de boală etc.
Cantaragiu să se discute concediile, chestiunile ca
Codreanu: lui Velaiu, intrarea completă a noastră.
Suntem toți liberi profesioniști și avem cartelă, ca și a de
la duce fiecare unde dorea etc.
lui Vlaja ajutor dece este prev. la cap. ajutoarelor
lui Vachman arată că la Cantină sunt chelt. de reg 2 S.C. căci
contribuție conf. legei.
Tov. Hertzovici arată că în prob. conced. cursil nu este
ficient hotărât, deaceea a prevăzut numai conf. textul
o sumă. Nu s'a stabilit dacă trebue să plece, câți
fie conced. etc. dar va fi eliberat de obligația de a
se prezenta la bară, Poate concedii de boală să fie
altfel prevăzut, iar hotărârile nu sunt definitive.
Șiseor cere și la ministerul instrucțiunii. Consiliul
bun în discuția chestiei ajutoarelor se împrumută
Tov. Ghergăi întreabă ach'o pentru votarea bugetului
Dacă se trece la votarea bugetului
Hanagic bugetul colegiului se confundă cu al
Ghergăi Colegiul nu are buget. Colegiul raportează
apoi propune spre votare bugetul care se face
adoptă unanime.

Raportul
Tov. Pol
are este
Tov. Hergh
Biroul c
Tov. Hercov
acță și c
fost slab
critica
chiar d
v. Hercov
v. Oslpel
. Hercov
Zeider
sură. Br
de și fapt
w. El H
dacă au
foarte
coalit

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

a/ Raportul de activitate pe perioada trecută, făcut de
Tov. Rolling, privată numirea politică etc. Lupta pentru
care este cadrul general ..... vezi raportul lui. —
Tov. Herșcovici solicită participarea la discuții, arătând că nimeni
de Biroul colectiv interesează fiecare. Se fac înscrieri la cuvânt
Tov. Herșcovici răspunde că acuzațiunea corespondentei nu este
exactă și că le-a prezentat directorului. Recunoaște că ~~xxxxxxxxxx~~
fost slab referatul și arată motivul, fiind bolnav. Privată
a critica este f. bună că ne deșteaptă la autocritică, deoarece
și chiar directorul a fost ajutat să-și facă și el autocr.
Tov. Herșcovici mai citește odată textul art. 40, adunarea generală
Tov. Oblefeld nu mai are nimic de spus față de cele spuse de
Tov. Herșcovici, crede că se face o nedreptate asupra oricărei
activități sociale. A doua chestiune este referitoare de la
R.S.C. căci nu se poate face o culpă că nu au fost numiți
tori, căci ași fi răspuns totdeauna prompt. Chestiune de
ordin principial. Cărțile de vizită după reparație
primirea delegației crede că nu este o greșală.
Tov. Zeider ca juriscunsult am constatat că cet. nu se pot
apăra cetățeni străini, avocați se prezintă în foarte mică
măsură. Crede că se poate prezenta avocați de la autorități
pl. act notorietate. Nimeni nu știe că există un colectiv
care poate să dea asistență gratuită. Arată cazuri unde
cele și faptele nouă se pot prezenta avocați. Raportul lui
Rolling nu are spirit autocritic.
Tov. El. Hanagic încă de acum 2 ani au luat parte la
viața înfrățire artistică socială, au ajutat colectivul
C. dar au avut o manifestare foarte bună, iar Galațiul
le foarte bine văzut. Cercul a luat act de activit.
ea socială în această privință. Conferințele introduse
au căutat să le facă cât mai originale

Insa am activitati la Crucea Rosie unde am fost in
chiar instructuare pentru cursuri. Rog sa se tina seama
ca am facut tot ce am putut.

Tov. Oprau precizeaza si rectifica ca raportul impart
Colegiul in 2. membri de partid si nemembri. Bine ar
si cari nu activeaza deloc. Precizeaza ca se activeaza si
afara de Colegiu, in masa, prin RLM si unde a aut
mai multi colegi

Tov. Faluanovici cheama pers. corespondenta, caz prez
Tov. Rolling, Notiunea proferintei nu a fost stabilita in
profesionala. Activitatea sociala; am tacotit o ca o figu
apreciere ca nu am fost niciodata solicitat. Nu am av
ocazia sa ma manifest si se realizeaza la cele spuse de C
si cere sa fie avut in vedere pentru viitor.

Tov. Flanagea nu m'am asteptat sa fiu citat ca exe
de activitate pol. sociala dar vrei sa fiu citat ca
lipsit de orice activit. pol. soc. Si puteam face probe
tiarile dela mine de acasa pentru Noemb. Decemb. da
nu pot lasa sa treaca aceasta afirmatie pentru cel
lumi, cand am avut activitate atat in palatul fost
cat si la Cercul Filimon Sarbu iesind chiar si pe
teren in cadrul alegerilor, lucrurile ce pot fi afirm
de colegii de acolo. Deci nu puteam fi catalogat ca
lipsa totala de lipsa de activitate.

Tov. Nachman arata ca unor colegi li s'au facut ind
in ceeace priveste activitatea pol. soc. acti ei activand si
pe Hangia, Harlea, Mavricescu, Flax etc. Locotenentul. Cu
ei duc o activitate si se simte obligat sa aduca acest lucru
la cunost. Consiliu.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ov. Cantacuzino ref. la textul citit crede că el desfide
serie de probleme. Din pct. de vedere polit. a scopului arătat
colegii noștri autocritic nu și-au atins scopul. Latura critică
în 1950, constănțeni au greșit să se ocupe de treburile
orașului și Colert. din cauza augmentării în alte numiri. Prea
nu se țineau ședințele consiliului. La început au avut
activit. frumoasă, iar în ultimul timp activit. profesion.
devenit mai multă formalitate. Nacar pentru viitor
se îndreptăm greșelile iar consiliul să ia contact cu
casa de avocați

ov. Ignat la procesele din oficiu avocații numiți nu obțin
onorariile de la autorități și propune ca aceștia să fie
reținuți în delegație spre a fi cerut înst.

ov. Stratulat, arată că raportul are obs. juste din pct
de vedere prof. și pol. social. Colegii cari au prelucrat
și aceste cazuri sunt și cei care au activitate în întreprinderi
dacă n-ați luat relațiuni de la întrepr. și sindicate vă rog
să luați pentru viitor căci sunt prețioase

ov. Veza își face autocritică recunoscând greșala neprogra-
rei întrunirii recurs, dar nu crede că a greșit în modul de
Activit. prof. în fața barei indică dacă ne-am adoptat
nu nu și indică drumul viitorului. Crede că consiliul
trebuie să delege observatori cu cei de atenție
supra greșelilor la bară, căci nu sunt făcute cu rea
credință, să îndrumeze pe cei cari greșesc augmentat, etc

ov. Georgescu face o autocritică asupra raportului
prezentat. Cuvântările și sunt ale întregului consiliu
acele au însușit când le-au expus.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Divizarea membrii și remunerării de pretă a
erroare care s'a strecurat. Cuvântul colectiv tru
tutelor colegiu. consiliu. Se spune că a greșit
prin lipsa totală de autocritică, Nu totală dar er
și printr-o critică în parte, recunoaștem că n'au
suficient activitatea, dar au considerat activitatea
ca insuficientă. Că s'a relevat mai mulți lectori,
numai consiliul [illegible] el care relevează
de bază. etc o critică mai largă a făcut Ca
dar credem că era de ordinul consiliului. Legătu
mai străină cu marea de avocați se poate oricând
în palatul justiției. Tovarășul crede că nu cunoaș
activitatea, răspundem o cunoaștem, N'am făcu
analiză pentru toți, am făcut una generală, ca
să se poată trage învățăminte în anul viitor pen
fixa o bună poziție de cetățeni activi în construi
socialismului. Deasemenea în ceeace privește ped
profesionale și culturale se recunoaște că au fo
multe formule. —

Tov. Herscovici citește procesul verbal al consiliului, din
în care s'a expus un referat: vezi Proces. Verbal —

Tov. Faurovici citește raportul consiliului pentru regulam
în vitor a repetiției etc etc — Se trece apoi la discut
1) Asupra punctului 1 toți de acord. Veza arata acest lu
2) Biocau intreabă asupra termenului „real" Toți de acor
Ouose întreabă dacă participarea la orchestră este consid
ca real.

Faur propune să se dispună cate un raport lunar
asupra activității locale. —

Pct. 3) Biocau propune ca plafonarea să fie ridicată la 5000 lei pentru a se repartiza totul. Vezi legiuit. și în fapt și în drept nu nivelează și nu egalizează veniturile așa cum ați făcut și Δ[15] când ați pus tocmai în repartiție. Crede că este bine a se plafona, dar socotind că 3 pers. au nevoie strictă de hrană etc. să se dea Direcțiunii posibilitate cât mai largă de a ajuta proporțional cu nevoile și meritele dintre plafonat mai larg de 45-50 mii lei.

Biocau dacă nu este bine și un plafon minim.

Ouse crede că este bine ca direcțiunea să aprecieze și să repartizeze proporțional fără a exista un plafon pentru a nu exista diferențe mari între o categorie și alta.

Marcovici dacă din pct de vedere al venitului se poate ajunge la un plafon sau nu, crede că este mai just să existe un plafon minimal după care să se ajungă la cel maximal.

Ostfeld să se aducă un plafon minimal și numai apoi să se dea drumul liber la plafonul maximal.

Udrea crede să se întrebe și celelalte colegii în această privință. Crede că plafonul este bun. Dar să se reglementeze mai bine a se cumula.

Ajutoarele acelea cu plaf minim este art. 1 și 2.

Este just de acord să fie în legătură cu art 1 și 2.

Marcovici arată cum să redactăm ord. și că are caracter experimental. Recomandațiunile. Nu este o normă obligatorie pentru a o aplica. Suma a fost luată din experiență și deci ca mecanic și regulă. Vor experiența

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Consiliul are în vedere recent. și aduce o garantare a tuturor. A avut în vedere și plaf. minimal dar nu poa garantare a acestui plafon. Rămâne în funcție de pct 2 max. și norma este indicativă pentru Director în acti estidiană. –

Pct. 4) Toți sunt de acord.

Pct 5) Iacovici crede că este în contradicție cu legea Salmanovici asupra raport. în recurs și instr. de fond. că avocatul dela fond cunoaște cel mai bine dosarul

Herscovici citește textul. Problema este ce înțeleg preferință? de încunoștințat, înaintea, etc? Direc poate da sugestii pentru stabilirea preferinței, ca clientu să știe că are pe cineva care îi va satisface nevoile.

Pct. 6) Voci! Bine! Toți de acord.

Pct. 7) Chiar este necesar, este bine. Toți de

Pct 8) Toți de acord, entuziazm.

Isbergher văzând că a fost discutat punct cu punct întrebă dacă este însușit. Aplauze.

Apoi arătă că strădania este de a crea avoca de tip nou. Pentru a putea aprecia dacă se apropi tipul avocatului necesar, analizăm comportarea zi cu zi, în colectiv, în tot ce, specificul realiz socialismului. Din discuții a reieșit că sunt. frămî să mergem și să ajungem la realizarea a ce dorim. Cu mintea înțeleasă progresiști, legați de masele muncitoare. Dar să ne analizăm cinstit sufletește dacă în mentalitatea noastră au înfăptuit schimb mentalității noastre proprii etc.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

2 Iulie 1950 -
inuata -

Nr.	Numele Avocatului	Semnătura Avocatului.
	Ignat Alexandru	
	Leborie Bernard	
	Marcovici Aslu	
	Marcovici Solomon	
	Manolis Gheorghe	
	Măcinicanu Const.	
	Mosles Ion	
	Méssiano Moise	
	Nechman Moise	
	Nistor Vasile	
	Nisse Gheorghe	
	Opran Gheorghe	
	Osterfeld Jacob	
	Pencu Lazăr	
	Radu Nicolae	
	Rechman Bernard	
	Roling Rubin	
	Silviano Nicu	
	Saldman Jancu	
	Stefan Ion	
	Teodor Vasile	
	Thatulat Gheorghe	
	Trancu Nicolache	
	Toru Lotică	
	Udrea Ion	
	Vasilescu Ioan	

Nr.	Numele străinului	Semnătura străinului
53	Vasa Grigore	
54	Weinberg Emil	
55	Vidraşcu Nicolae ~~1737~~	1556 plicat Buzău.
56	Zalmanovic Sigmund	
57	Zeider Moise	
58	Cardaşin Lisa	
59	Letovic Abram	Sunt plecat la Brăila
60	Lupu Stepanovic	
61	Manaşie Elena	
62	Manăr Gheorghe	
63	Mărăcine Vasile	
64	Cîrcan Spiru	Av. Spiru I. Circa

ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

P R O E C T DE B U G E T

pe exercitiul 1951

19

"VENITURI"

1.- Excedent din 1950	350.000 +	lei
2.- Incasări din cota de 10%, 15%, 20%, şi 25%	2.160.000 -	"
3.- Cota din notariat - Casa Centrală	120.000 -	"
Total	2.630.000 -	

"CHELTUELI"

1.- Salariile personalului Colegiului şi Colectiv	678.216-	
2.- Cota 10% Asigurări Sociale pentru personal . . .	67.822-	
3.- Cota 1% Sport şi cultură	6.783-	
4.- Ore suplimentare	32.500+	lei
5.- Cota de 10% Asigurări Sociale la ore suplimentare . .	3.250-	"
6.- Cota de 1% Sport şi cultură " " "	325-	"
7.- Ajutoare periodice şi unice	72.000-	"
8.- Indemnizaţii pentru stagiarii noui înscrişi	120.000-	"
9.- Cotizaţii Casa Centrală pentru toţi avocaţii din Colegiu	250.000-	"
10.- Timbre pledoarie pentru avocaţii jurisconsulţi anti 943-	6.000-	"
11.- Indemnizaţii pentru apărare din oficiu	60.000-	"
12.- Diurne şi deplasări	30.000-	"
13.- Concedii de odihnă (50 avocaţi x 10.000)	500.000-	"
14.- Biblioteca- reviste, cărţi juridice şi lit., abonament-	130.000-	"
15.- Chirii (Colective judeţ şi oraş)	60.000-	"
16.- Pavoazare (camerele avocaţi. Palatul Justiţie şi cas.av.)	50.000-	"
17.- Rechizite Colegiu şi Colectiv	36.000-	"
18.- Imprimate- fişe, delegaţii, chitanţe, dosare, etc.-	30.000-	"
19.- Porto poştal (Colectiv şi Colegiu)	9.400-	"
20.- Abonament telefon şi convorbiri	24.000-	"
21.- Contribuţii sociale şi S.R.S.C.	120.000-	"
22.- Mobilier Colective	120.000-	"
23.- Contribuţie cantină personalul Colegiu	30.000-	"
24.- Incălzit şi întreţinere casa avocaţilor şi.Colectiv.. .	40.000-	"
25.- Diverse neprevăzute	153.704-	"
Total	2.630.000-	"

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

ADMINISTRATOR,

Membri:

Secretar,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

CHELTUELI JUSTIFICATIVE.

Cap.1.- Salariile personalului Colegiului şi Colectiv.

1 Director	11/2	14.750-	
1 Sef Serviciu	9/1	11.400-	
1 Cassier	9/3	9.800-	
2 referenţi	6/2 (6.782)	13.564-	
1 curier	2/2.	4.004-	
1 contabil controlor		3.000-	
		56.518- x 12 =	678.216-

Cap.7.- Ajutoare periodice şi unice.

1 ajutor (existent M.Măgură)	2.500-	
1 ajutor (existent P.Buholtz)	2.500-	
ajutor neprevăzut	2.000+	
	6.000- x 12 =	72.000- lei

Cap.8.- Indemnizaţii pentru stagiarii noui înscrişi.

2 avocaţi lunar a 5.000 lei prin rotaţie aprob.de Consiliu . 10.000- x 12 = 120.000- "

Cap.11.- Indemnizaţii pentru apărare din oficiu.

După apreciere până la suma de 5.000 lei x 12 = 60.000- "

Cap.13.- Concedii de odihnă.

50 de avocaţi a 10.000 lei lunar . . . . . 500.000- "

Cap.14.- Biblioteca.

1 abonam."Scânteia"
1 " Viaţa Nouă
4 " reviste juridice
4 " reviste literare
cumpărări de cărţi juridice
" " " literare
" " " ideologice
1 aboanm.Contemporanul 130.000+ "

Cap.16.- Pavoazare.

25 m.pânză roşie a 500 lei m.	12.500-	
100 m.hârtie roşie a 30 lei m.	3.000-	
2.000 litere pentru lozinci	3.000-	
20 tablouri înramate cu geam a 800 lei	16.000-	
4 steme U.R.S.S. şi R.P.R.	2.000-	
2 drapele U.R.S.S, şi R.P.R.	6.000-	
Lozinci ocazionale	5.000-	
Pelicanol,aţă, cuie, piuneze,scânduri etc.	2.500-	
	50.000-	50.000- "

Cap.17.- Rechizite Colegiu şi Colectiv.

2 top. hârtie a 350 lei buc. =	700-	
1 panglică maşină 600 lei =	600-	
peniţe,, tocuri, creioane,indigo, radiere, sugativă cerneală, etc.	1.200-	
registre şi caete	500-	
	3.000- x 12 =	36.000- "

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Cap.18.- Imprimate,

8.000 fişe a 1 leu buc. =	8.000-	
8000 delegaţii a 1 leu buc =	8.000-	
1.500 dosare a 6 lei =	9.000-	
12 chitanţiere procese }		
4 chitanţiere notariat }	5.000-	
	30.000-	30.000- lei

Cap.19.- Porto poştal.

10 recomandate, a 35 lei =	350-	
10 scrisori simple a 11 lei =	110-	
1 telegramă	240-	
	700- x 12 =	9.400- Lei

Cap.20.- Abonament telefon şi convorbiri

1 abonament 1100 lei	1.100-	
convorbiri interurbane	900-	
	2.000- x 12 =	24.000- "

Cap.21.- Contribuţii sociale.

Contribuţie S.R.S.C.
Bilete,tombolă,serbări,.etc.

120.000- "

Cap.22.- Mobilier Colectiv.

Maşină de scris	30.000-	
4 birouri a 15.000 lei	60.000-	
12 scaune	18.000-	
Rafturi, lămpi, preşuri,		
instalare, etc.	12.000-	
	120.000-	120.000- "

Cap.24.- Incălzit şi întreţinere.

5,000 Kgr. lemne tăiate şi transportate	15.000-	
7 mături a 140 lei buc	1.000-	
3 perii pt. parchet a 1500-	4.500-	
150 Kgr. benzină a 70 lei . .	10.500-	
15 m. cârpe a 300	4.500-	
10 kgr. ceară a 300 lei . . .	3.000-	
ştergătoare	2.500-	
	40.000-	40.000- "

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

R A P O R T

Consiliul Colegiului de avocaţi, în şedinţa sa din 22 Decembrie 1950, în baza Legei Avocaţilor şi a Regulamentului de funcţionare a Biroului Colectiv de avocatură, a elaborat un minim de reguli esenţiale de urmat cu privire la repartiţia proceselor şi a altor prestaţiuni profesionale remunerate.

I.

Activitatea profesională nu poate fi exercitată izolat de realităţile prefacerilor social-economice şi politice din ţara noastră.

Munca profesională trebue să fie astfel îndrumată, ca ea să se împletească în mod necesar cu munca socială, în spiritul construirii socialismului în ţara noastră.

Inactivitatea pe tărâmul muncii sociale, fie din indolenţă, indiferenţă sau şovăială, camuflează de cele mai multe ori o stare de spirit reacţionară şi în orice caz, duce în mod sigur la această stare de spirit. Această inactivitate, ori care ar fi cauzele ce s'ar pretexta, nu are ce căuta în Colegiul avocaţilor şi în consecinţă ea va fi combătută pe orice cale şi cu toate mijloacele.

II.

Considerând că prin modalitatea repartiţiei proceselor, se poate ajuta în mare măsură întroducerea educaţiei în spirit colectiv, se poate ameliora felul de muncă şi în general întregul Colectiv poate fi orientat să acţioneze just,

în spiritul legii şi regulamentului şi pentru menţinerea liniei generale urmată de toţi oamenii muncii din ţara noastră, Consiliul Colegiului face următoarele recomandaţii;

III.

1.-Directorul Biroului Colectiv se va strădui să cunoască situaţia şi activitatea profesională şi socială a fiecărui avocat.

2.-Repartiţia proceselor este condiţionată şi de o activitate socială prin care avocatul să evidenţieze în mod real ataşamentul lui în munca şi lupta generală pe care o duc toţi oamenii muncii din ţara noastră pentru construirea socialismului.

3.-Pe o perioadă de timp nedeterminată, se recomandă o observare a plafonării în fapt a încasărilor brute, individuale, din onorarii la circa 40 - 45 mii lei lunar.

In acest scop, fiecare avocat pledant la sfârşitul fiecărei luni, va depune la secretariatul Biroului Colectiv, un tabel exact de toate restanţele de onorarii ce le are de încasat în cursul lunei următoare.

23

4.- Directorul, înainte de fixarea onorariului procesului repartizat, a consulta cu avocatul respectiv, decizând apoi singur onorariul, pe -l fixează în limitele şi spiritul tarifului Ministerului de Justiţie.

Prezentarea clientului la Colectiv pentru solicitarea unui apărănu va fi însoţită de avocat.

5.- Repartiţia nu se face mecanic la solicitare, chiar dacă avocatul licitat a mai fost în proces la vre-o instanţă, şi rămâne la latitudinea lusivă a directorului, care se ghidează în repartiţie de amsamblul tutuelementelor indicate.

Directorul, prin lămurire, poate determina preferinţa clientului.

6.- Obligaţia legală a avocatului de a depune în mod regulat referatul pra procesului încredinţat,va fi observată cu stricteţă.-Referatul va cunde o scurtă expunere a cauzei şi elemnetele cari compun apărarea.

Restanţele din onorariu vor fi depuse direct de părţi la casseria oului Colectiv. orice intervenţie a avocatului care ar împiedeca această raţie fiind considerată ca o abatere.

7.- La cererea avocatului repartizat, directorul va repartiza un colabortor indicat de avocatul repartizat, dacă această cerinţă nu ascunde o eluare a regulelor stabilite.- A doua repartizare va comporta o nouă fixare onorariu, după aceleaşi criterii.

8.- Dreptul la repartiţie îl are fiecare avocat din colectiv, dacă împlineşte condiţiunile arătate.

Prezenţa avocaţilor în timpul orelor de serviciu este necesară.

CONSILIER - RAPORTOR,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

R A P O R T

Tovarăşi,

Aflându-ne la finele anului urmează să facem o examinare a activităţii Biroului nostru colectiv de avocatură peperioada care se încheie.

Socot că nu putem s'o examinăm mai înainte însă de a fixa momemntul politic în care ne aflăm şi în cuprinsul căruia se desfăşoară activitatea Colectivului nostru, adică momentul în care aţâţătorii la războiu au trecut la agresiune directă în Coreea căutând să arunce omenirea într'un nou războiu.

Trebue să amintim în primul rând tovarăşi că lupta pentru pace este cadrul general al activităţii noastre şi că incumbă fiecărui membru al Colectivului nostru să fie un dârz susţinător al acestei lupte pentru ca forţele păcii în frunte cu Uniunea Sovietică să birue în lumea întreagă.

Luptând pentru pace, luptăm pentru o viaţă mai bună, şi pentru păşirea noastră mai hotărâtă pe căile socialismului.

Este tocmai ceiace se întâmplă acum la noi prin trecerea la înfăptuirea primului nostru plan cincinal, eveniment de mare însemnătate pentru viaţa poporului nostru, şi care ne lasă şi nouă sarcină de onoare de a veghea la îndeplinirea lui, ajutând la descoperirea şi sancţionarea acelora care ar încerca în vre-un fel să împiedice realizarea şi depăşirea acestui plan,

Menţionând ca pe un eveniment deosebit de însemnat primul nostru plan cincinal trebue să ne referim şi la planul de electrificare a ţării, eveniment cu o covârşitoare importanţă politico-economică ce va duce mai departe ţara noastră pe drumul socialismului.

Potrivit hotărârei Plenarei Comitetului Central al P.M.R. din 26/X/1950, trebue să ne considerăm şi noi mobilizaţi-având aceasta ca o sarcină de cinste toate acţiunile de realizare şi reuşită a acestui plan.

Tovarăşi, punerea în aplicare a actualei legi organice a găsit Colegiul nostru pregătit oarecum a trece dela exercitarea individuală a profesiunei aşa cum era practicată în trecut, la o exercitare pe baze colective, datorită existenţei prealabile pe o durată de timp destul de îndelungată a Asociaţiei Profesionale pe care am avut-o.

Asociaţia Profesională pe care am avut-o în trecut a fost una din însemnatele realizări ale conducerii Colegiului din acel timp, realizare care înscrisese Colegiul nostru pe una din cele mai înaintate căi.

Dar dacă Asociaţia Profesională a fost o încercare de a o rupe cu trecutul, organizarea profesiunei noastre pe baza actualei legi, înseamnă o cotitură importantă în desfăşurarea muncii de avocat, fiindcă ea tinde să curirăă şi acest sector de activitate în cadrul efortului general de construire a socialismului în ţara noastră.

Să vedem cum am înţeles noi să contribuim în acest scop, ce am isbutit să realizăm, ce lipsuri am avut, ce piedici am întâlmit şi ce putem face pentru a ne apropia cât mai repede şi mai bine de ţelurile legii.

1.- Una din ideile esenţiale care se desprinde din lege este aceia că justiţiabilul nu se mai poate adresa personal avocatului. El se adresează Colectivului care îi apără interesele- potrivit adevărului material şi prin

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

respectarea legalităţii socialiste- mandatând, delegând pe un avocat cu această apărare. Deosebirea dintre trecut şi această ideie din lege este evidentă şi de o mare însemnătate. Ea nu mai lasă în mod nelimitat justiţiabilului posibilitatea de aşi alege avocatul pe care-l vrea, avocatul pe care-l consideră bun, avocatul care să se identifice cât mai mult posibil cu interesele sale fiindcă cine poate fi socotit drept un avocat "bun" pentru justiţiabil s'ar putea să nu fie tot atât de bun din punctul de vedere al obiectivelor enunţate chiar de articolul 1 din lege: urmărirea adevărului material şi respectarea legalităţii socialiste.

Această ideie că justiţiabilul nu se mai poate adresa direct avocatului nu este însuşită suficient de toţi tovarăşii din Colectiv şi este chiar foarte puţin cunoscută de justiţiabili. Sunt unii tovarăşi în special acela la care clientela este recrutată în unanimitatea ei după criteriul preferinţei, care consideră delegarea lor în cauzele respective ca o simplă formalitate. Pentru aceste tovarăşi sistemul de recrutare a clientelei apare aproape neschimbat faţă de trecut, ceiace este lesne de înţeles că contravine principiilor colectivului.

Unii din aceşti tovarăşi ca Zalmanovici, Clain, Avram Marcovici, ca o ilustrare a atitudinii lor practică şi sistemul corespondenţei directe cu clienţii înfăţişând scrisori de angajare şi chiar mandate poştale, cari creiază situaţiuni îndeplinite.

Cum spuneam massa justiţiabililor în genere stă încă pe poziţia alegerii personale a avocatului mergând uneori până acolo încât renunţă la apărare dacă nu i se satisface preferinţa. Desigur că posibilitatea trăirei mai intense a vieţii de colectiv ar fi mult ajutată dacă massa justiţiabililor ar fi mai orientată, mai educată şi mai lămurită asupra sensului legii noastre actuale şi asupra cadrului în care ea oferă o bună şi justă apărare.

Trebue să recunoaştem aici în mod autocritic ca o lipsă a noastră adică a fiecărui membru din colectiv şi a directorului Colectivului că nu am întreprins nimic sau aproape nimic în direcţia lămuririi justiţiabililor. Ea este necesar să se producă fiindcă de ea atârnă în bună măsură o ameliorare a posibilităţilor de repartiţie.

2.- Această primă ideie pe care am desvoltat-o anume aceia că justiţiabilii nu se mai pot adresa personal avocatului este în strânsă legătură cu o a doua ideie care o continuă pe prima, este ideia preferinţei justiţiabilului, preferinţă care nu poate fi totuşi nesocotită fiindcă chiar dispoziţiunile regulamentare o recomandă.

O definiţie a preferinţei nu avem dar practica ne arată că nu totdeauna arătarea unei voinţe se poate numi preferinţă. Manifestarea unei voinţe care să constitue preferinţa este de foarte multe ori rosul unei influenţe care dacă n'ar fi, n'ar exista nici preferinţa şi ar lăsa ca mecanismul repartiţiei să fie mult mai activ.

Preferinţa prin influenţarea ei provine din mai multe isvoare. Unul este cel al recomandărilor făcute de tov.avocaţi din alte Colegii, procedeu inadmisibil şi incompatibil cu legea actuală. In această privinţă s'au luat

măsuri scriindu-se conducerii Colegiilor limitrofe să oprească pe tov.avocaţi din acele Colegii să facă altă recomandare de cât aceia către Biroul Colectiv de avocatură local.

O a doua sursă de preferinţă viţiată este îndrumarea pe care au făcut-o unii tov.jurisconsulţi la tov. avocaţi din colectiv. De pildă tov.Stratulat a îndrumat pe un client la tov.Stavăr, iar tov.Calavre la tov.Nachman. Relevând situaţia, ea nu s'a mai repetat, dimpotrivă în mai multe rânduri tov. Stratulat a îndrumat chiar personal pe justiţiabili la Colectiv.

Deasemeni unii tov. din colectiv atunci când nu mai pot primi clienti îi recomandă altcuiva în loc de Colectiv, aşa precum tov.Clain a predat tov. Ostfeld cauza Ing.Dinst.

Indrumarea mai provine deasemeni dela personalul de serviciu al Palatului de Justiţie ca şi dela unii intermediari.

Cea mai reprobabilă vitiere a preferintei provine însă din racolare care este o situaţiune ce nu mai poate dăinui. De multe ori venirea justiţiabilului cu avocatul la "repartiţie" înfăţişează tabloul că avocatul solicită pe client iar nu clientul pe avocat. Acesta este şi motivul apariţiei concomitente - avocat şi client- la repartiţie într'un mare număr de cazuri deşi recomandări în sens contrar s'au făcut şi se fac continuu. Din pricina faptului că preferinţa, că falsa preferinţă se manifestă sub atâtea aspecte posibilitatea de repartiţie este foarte mult îngrădite. Trebue să considerăm ca o lipsă importantă faptul de a nu fi luat până în prezent măsuri acolo unde s'ar fi cuvenit. Deasemeni tov. din Colectiv au avut şi au datoria de a semnala abaterile ajutând pe directorul Colectivului şi Consiliul Colegiului la instaurarea unei morale profesionale.

3.- Posibilitatea unei repartiţii mai pronunţate în Colectiv mai este stânjenită şi de lipsa unei conştiinţe colective la mulţi dintre tov.nostri cari se menţin încă pe platforma interesului şi nevoilor personale, nefiind încă suficient de pătrunşi de un spirit colectiv.

Dacă am ţine seama de poziţiile acestor tov. am ajunge la concluzia că înlăuntrul Colectivului nostru aşa cum a fost constituit de Colegiu, s'ar crea un subcolectiv, singurul activ care ar acapara toate cauzele,ceiace este uşor de înţeles că nu se poate admite.

4.- O modalitate de creştere a veniturilor membrilor Colectivului şi în special a micilor venituri mai este posibilă prin revizuirea sistemului reţinerilor din onorariile vărsate, prin micşorarea procentului la veniturile mici. Se poate reţine de pildă numai 10% pentru veniturile brute până la 15.000 lei, 15% pentru veniturile brute până la 20.000 lei, 20% pentru venitu rile brute până la 25.000 lei şi 25% pentru veniturile depăşind această sumă.

5.- Pentru a avea o oglindire sumară a activităţii Biroului Colectiv de avocatură sub aspectul realizării veniturilor şi distribuirii lor pe perioada 1 Iunie - 1 Decembrie 1950, putem spune că rezultă efortul unei tendinţe de răspândire cât mai echitabilă a veniturilor putându-se observa un mers progresiv care culmineaza cu luna Octombrie, luna cea mai satisfăcătoare din

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

din această perioadă.

Situația nu se va putea considera însă cu adevărat satisfăcătoare de cât în momentul în care fiecărui membru al Biroului Colectiv de avocatură îi se va putea procura un venit minim necesar obținut prin forțe proprii iar nu prin adause dela Colectiv așa cum există încă deocamdată.

In această direcțiune trebue îndreptată toată atenția directorului care fără a avea în vedere o egalizare a veniturilor trebue să urmărească o echilibrare a lor.

6.- O altă problemă pe care o pune legea este aceia a felului în care trebue să se facă apărarea înaintea instanțelor în raport cu prevederile art.1 din lege de care am mai vorbit. Problema este esențială și ea fiindcă și ea pune capăt unui mod vechi al practicei profesionale care fixa accentul pe interesul individual al justițiabilului. O astfel de comportare în instanță nu mai este posibilă azi, toată grija trebuind să fie în observarea ca apărarea să nu contravină interesului politic și social actual.

Deaceia supravegherea și autosupravegherea modului de prezentare în instanță este o îndatorire de prim ordin. Cu atât mai mult cu cât această activitate a avocatului fiind publică ea poate orienta pe cei care-l ascultă. In privința atitudinii înaintea instanțelor putem spune că nu s'a adoptat încă în mod complect o atitudine justă și că mai sunt de lichidat urme ale trecutului.

Dacă situația de prezentare înaintea instanțelor este aceia pe care încă o constatăm, ea se datorește faptului că, nici directorul Colectivului nici comsiliul Colegiului n'au controlat suficient activitatea înaintea instanțelor, n'au semnalat pozițiile greșite, că ele nu s'au discutat în ședințele noastre profesionale în mod mai larg și nu s'au dat îndrumări.

Aceasta este o importantă lipsă care trebue remediată pe viitor.

Cu această ocazie trebuc să relevăm că și referatele tov. asupra cauzelor încredințate se întocmesc- cu toate repetatele indicațiuni datedeasemenea manieră că nu rezultă niciodată din ele sau foarte rar, atitudinea tov. avocați față de cauza încredințată. Această permanentă lipsă a tov.avocați arată o insuficientă înțelegere a rostului referatului, arată un aspect de neînsușire a spiritului colectiv de practică profesională.

Pentru cei mai mulți referatele apar ca o simplă formă, sau doar ca o dificultate pusă de Colectiv în calea lor.

Referatele trebue să cuprindă o scurtă expunere a cauzei și elementele cari compun apărarea. Prezentarea referatelor la Colectiv este absolut necesară, fiindcă față de Colectiv făcându-se angajarea el poartă și răspunderea prezentării în procese. Deci trebue să aibă oricând controlul prezentării prin referatul depus care trebue să oglindească atât cauza cât și felul apărării.

7.- Chestiunea referatelor nu constituie însă singura lipsă a tovarășilor din colectiv.- Iată unele din ele.

a) Unii tov. vin regulat însoțiți de client la repartiție, deși în mod repetat s'a arătat că nu este indicat acest procedeu. Totuși sunt

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

tovarăşi care practică consecvent această metodă de angajare în procese.

b) Unii tov.apreciază foarte uşor atribuirea calităţii de apărător de-emnat de Curte. Astfel tov.Vâja s'a mulţumit să motiveze un recurs numai pe emeiul art.395, II pct.10 c.p. deşi se puteau formula şi alte motive de casare a mai mult de cât atât nici nu s'a prezentat în instanţă să susţină recursul otivând ulterior că a uitat.

c) Cu ocazia verificării restanţelor neachitate, tov.Vâja s'a prezentat ov.casier spre a-i depune o sumă încasată mai de mult şi nedepusă la colectiv ste probabil că aceasta nu-i singururl caz şi că se practică sistemul încă-ării directe dela clienţi a restanţelor de către tov. avocaţi, restanţe care u se depun sau se depun târziu şi fragmentat. In acest fel se folosesc banii olectivului pe de o parte, iar pe de altă parte se automicşorează temporar eniturile spre a se justifica îndreptăţiri la noui repartiţii.

d) Veniturile obţinute prin biroul colectiv de avocatură, s'ar părea că sunt singurele ce se obţin, fiind probabilă şi obţinerea de încasări supli-entare. Aceasta ar arăta că ar putea să existe o evaziune, datorită însă nu-i lipsei de vigilenţă de care am dat dovadă.

Orice evaziune va fi cu severitate sancţionată, înţelegându-se că viata olectivului nostru nu poate fi controlată şi îndrumată decât pe bază de cu-ştinţe reale adică pe bază de declaratii sincere ce se fac la Colectiv.

Lipsurile de care Consiliul a dat dovadă prin neurmărirea eventuale-or evaziuni va fi corectată în viitor printr'o creştere a vigilenţei onsiliului şi a tuturor membrilor din Colectiv care trebue să anunţe pe irectorul Colectivului oridecâte ori cunosc un caz de avaziune.

Deasemenea se mai semnalează circulaţia unor cărţi de vizită care au copul de a face îndrumări şi recomandări sistem ca trebue să înceteze.

Unii tovarăşi nu sunt pătrunşi de spiritul colectiv şi sub aspectul ixării unui onorar corespunzător cauzei, sau posibilităţilor uneori moderate le platnicului. Cei mai mulţi tovarăşi necunoscând tariful socot că la fixa-ea onorariilor directorul are o putere de apreciere discreţionară, ceeace u corespunde cu realitatea.

g) In procesele în care fac apărare din oficiu tov. nu cer niciodată acolo unde este cazul obligarea părţii adverse la plata onorariului tarifar aşa cum prevede legea. Este o lăsare în desuetudine a unei dispoziţiuni le-ale pe care nici instanţele nu o au în vedere. Cum nu trebue lăsată de-parte nici o posibilitate de venit, aceasta prevedere legală cată a fi adu-să în atenţia tov.fiind util a se scrie şi instanţelor în această privinţă.

8) In altă ordine de idei urmează o privire asupra colectivului di-ectorului. Deşi alcătuit cu sarcini precis atribuite fiecăruia, el este un rgan aproape inexistent.N'a contribuit decât la verificarea restanţelor şi în mică măsură la evidenţă şi controlul referatelor. Asupra unor misiuni im-portante ca prezentarea în faţa instanţelor, poliţia profesională, interogarea inopinată a clienţilor asupra onorariilor ce plătesc, supravegherea la Tribu-alul Militar, etc. n'a răspuns deloc. Ba unii tov. ca tov.Dinescu au avut

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

reticențe spunând limpede că le vine greu să se poată ocupa cu politica profesională. Alții au primit sarcinile dar nu le-au executat, ceiace constitue o lipsă importantă întrucât ei nu înțeleg să ajute consiliul în activitatea sa dând astfel dovadă că nu se solidarizează cu măsurile juste ale Consiliului.

9.- Din punct de vedere administrativ-organizatoric Colectivul se găsește dela formarea lui și până azi în aceiași situație. Este dotat cu personal care corespunde funcțiunilor încredințate dar se găsește instalat și functionează în conditiuni neprielnice. Din conditiile prezente de functionare este necesar să iasă cât mai curând, spre a se instala într'o încăpere separată de camera avocaților împreună cu care nu poate funcționa în condiții satisfăcătoare.

Etapa de început a organizării trebue depășită și prin înființarea dosarelor respective pentru fiecare cauză așa cum recomandă regulamentul, dosare care să cuprindă pe lângă fise si toate actele cauzei.

Practica a dovedit că este necesar a se înființa fișe- și acum și dosare- și pentru actele de notariat. În legătură cu care apar la biroul colectiv diferite actelce nu pot fămâne răspunse.

Cât privește gestiunea financiară contabilă și scriptică a Colectivului și a Colegiului- deși nu se constată lipsuri sau nereguli, nu se poate spune că este suficient de ordonată și simplificată.

In special disciplina financiară, disciplina de plan rămâne adesea nerespectată aceasta ca o neînsușire suficientă până în prezent a condițiilor actuale în care o gestiune urmează să fie ținută.

10.- Din punct de vedere al activității politico- sociale a membrilor Colectivului sau mai bine spus al tuturor tov. din Colegiu- fiindcă din acest din acest punct de vedere nu se poate face o demarcație între Colectiv și Colegiu- sunt de arătat următoarele: Tov.cari sunt membri de Partid prin viața de Partid la care participă prin înrăurirea activității lor partinice asupra altor manifestări ale lor au o activitate politico-socială mai accentuată.

Tov. membri de Partid pot fi împărțiți în două categorii. Prima cuprinde pe tov. avocați cari și-au însușit sau cată să-și însușească zi de zi mai temeinic linia Partidului, contribuind la formarea și creșterea de elemente politice active și conștiente în Colegiul nostru. Din ei se recrutează un număr însemnat de lectori S.R.S.C., unii depun muncă în formațiuni le A.R.L.U.S. sau în Comitetul de Luptă pentru Pace, alții au avut o activitate ca agitatori în epoca campaniei electorale. Așa putem cita pe tovarășul Feibiș, Codreanu, Gheorghiu, Udrea, Leibovici, Nachman.

A doua categorie este aceia a colegilor fără nici un fel de preocupare politico-socială care manifestă pasivitate și lipsă de interes față de efortul comun și general de construirea socialismului în țara noastră din care cităm pe cei cari nu fac nimic sau aproape nimic. Așa sunt tov.Măcri-neanu, Mâșlea, Lupu, Ostfeld, Zalmanovici, Vasilescu, Hanagic, Flax, Ștavăr și a.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Vorbind despre aspectul politic al Colegiului nostru trebue să spunem că
că el este cel pe care-l constatăm una din cauze izvorăşte şi din aceia că
legiul nostru este lipsit de elemente tinere. Entuziasmul tinereţii cunoş-
nţele noi dobândite în Facultate, formarea în cadrele U.T.M. ar fi adus
litatea veche se desbară greu de ea şi nu acceptă cu uşurinţă o reeducare.

Sub aspectul specific al activităţii de femei poate fi citată doar tov.
ndeescu ca activistă în rândurile C.R. a R.P.R.

Dintre tov. funcţionari ai Colegiului trebue să menţionăm că tov. Pedel-
şi Ciobanu nu au vre-o activitate politică. Nu participă la şedinţe şi ab-
ntează chiar dela reuniunile cele mai importante, ceiace a fost posibil da-
rită lipsei de control şi de lămurire din partea organelor Colegiului şi
olectivului.

Ca o lipsă a conducerii Colegiului este de menţionat că n'a urmărit ca
ov.îngrijitoare care este neştiutoare de carte să absolve un curs de alfabeti-
are.

11.- In ceiace priveşte activitatea culturală ea este un reflex al celei
olitico-sociale. Grija pentru ridicarea nivelului cultural şi ideologic şi
rofesional a preocupat din trecut conducerea Colegiului care şi în această
rivinţă a avut o realizare importantă.

A iniţiat şedinţe săptămânale la cari desbaterea anumitor probleme inte-
a pe participanţi cari capătau astfel un început de orientare.

Activitatea culturală îndrumată de Consiliul Colegiului este organizată
rin Comisia Culturală care are un plan în cadrul căruia se ţine câte o şedin-
ă de referat sin "Bazele Statului şi Dreptului Sovietic", câte un referat
rivitor la legislaţia noastră actuală şi câte un referat cu teme diverse, a
atra şedinţă din lună având caracter profesional.

Dacă planul comisiei culturale este bine conceput, realizarea lui în
apt prezintă scăderi datorită împrejurării că Comisia culturală n'a urmărit
i n'a îndrumat pe referenţi, Deaceia unele referate ca acele ţinute de tov.
.Marcovici şi Tocu n'au fost corespunzătoare.

In genere temele tratate nu suscită discuţii în massa mare a ascultăto-
ilor care rămâne pasivă şi desinteresată, discuţiile fiind aproape constant
usţinute de aceiaşi tov.

Vorbind de sectorul activităţii culturale trebue să menţionăm şi şedin-
ele dela "Justiţia Nouă" şi "A.R.L.U.S" care şi ele se prezintă sub nivelul
orit. La aceste şedinţe participarea tov. avocaţi, mă refer nu atâta la pre-
enţa fizică care este şi ea inadmisibilă de redusă, ci la discuţiile care ar
rebui să aibă loc, că ele sunt slabe manifestându-se şi aici un interes scă-
ut pentru problemele tratate.

Mai cată să amintim pe plan cultural şi de bibliotecă pe care o avem,
limentată în ultima vreme cu cărţi noui. Ea este cercetată de tov. avocaţi
ari se îndreaptă însă cu precădere spre volumele de literatură ocolind pe
ele ideologice.

12.- In concluzii făcând analiza muncii Biroului nostru Colectiv de

avocatura pe ultimele şase luni putem spune următoarele:

Activitatea lui este dusă în condiţiile luptei dintre vechiu şi nou, în condiţiile luptei dintre vechiul sistem al practicei profesionale individuale şi tendinţele stabilirii unui sistem colectiv de muncă profesională.

Nu putem spune că în această luptă forţele trecutului n'au pierdut din teren dar ele sunt încă destul de puternice. Deaceia şi Colectivul nostru este un organism a cărui viaţă se desfoşoară într'o formă nedesvoltată într'o formă nu prea mult evoluată faţă de începuturile lui. Suntem încă departe de a da acestei creaţiuni juridice noui, conţinutul deplin conceput de legiuitor, ca şi de crearea acelui tip de avocat nou care să corespundă noilor împrejurări sociale dela noi, a avocatului care pe de o parte să devină un bun profesionist iar pe de altă parte un cetăţean pe care să-l preocupe frământările şi aspiraţiile masselor muncitoare de care să nu rămână rupt şi izolat, reuşind ca la bară să întruchipeze în susţinerile sale ambele aceste situaţiuni.

Realizările de până acum ale Colectivului trebue să ne străduim să le ducem mai departe spre a contribui cât mai curând la construirea socialismului.

Dacă până în prezent am reuşit poate în mai mică măsură de cât am fi vrut sau ar fi trebuit să realizăm obiectivele avute în vedere, aceasta se datoreşte şi împrejurării că în mersul activităţii noastre ne-a lipsit un îndreptar şi o experienţă.

Indrumări n'am avut altele de cât acelea dela constituire şi am folosit de atunci înainte doar propria noastră experienţă, deoarece n'am intrat în legătură cu alte Colective dela alte Colegii spre a utiliza eventual practicalor.

Se vede astfel tov. că au fost multe lipsuri în activitatea noastră în prim rând în ceiace priveşte chestiunile organizatorice şi profesionale printr'o slabă vigilenţă cu privire la urmărirea evaziunei şi a receptării de clientelă cari bine controlate ar duce la o adâncire şi la o lărgire a posibilităţii Colectivului în ceiace priveşte repartizarea proceselor.

In al doilea rând slăbiciune în activitatea cultural-ideologică, care condusă cu succes ar reuşi să ridice nivelul tov. noştri şi astfel să-i formeze mai bine atât în ceiace priveşte prezentarea la bară cât şi în ceiace priveşte înţelegerea ideiei de colectiv şi rolul lui în ajutorarea noastră a tuturor.

Dar erorile şi lipsurile trecutului trebue să ne fie învăţăminte pentru viitor. Să ştim să desprindem aceste învăţăminte. să le aplicăm cu hotărâre şi atunci ne vom îmbunătăţi munca şi vom avea un colectiv în adevăratul lui conţinut trasat de legiutor.

- - - - -

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

PROCES VERBAL

33

Sedinţa Adunării Generale din 26 Martie 1951.-

Tov.I.Gherghei Preşedintele Colegiului Avocaţilor deschide sedinţa arătând că obiectul convocării este participarea Colegiului Avocaţilor în cadrul general al Instituţiei la întrecerea Socialistă în cinstea celei de a 30-a Aniversări a Partidului Comunist Român, iniţiată de Întreprinderile "SOVROMMETAL" Reşiţa şi "STEAGUL ROŞU" din Oraşul Stalin.

Dă cuvântul Tov.Av.L.Iancovici spre a face o scurtă expunere pe baza celor arătate.

Tov.Iancovici spune: La începutul anului 1951, Partidul şi Guvernul au trasat primul nostru plan cincinal, care constitue bazele Socialismului în ţara noastră.-

Avântul patriotic al clasei muncitoare pentru realizarea şi depăşirea planului de Stat se concretizează în întrecerile socialiste pentru înfăptuirea primului an din cincinal în 11 luni. Toţi oamenii muncii din ţara noastră luând în întreprinderi şi instituţii, participă la aceste întreceri, răspunzând chemării celor două întreprinderi SOVROMMETAL şi STEAGUL ROŞU.

În aceste întreceri angrenându-se şi Instituţia noastră, Corpul Avocaţilor are şi el cinstea de a participa la întreceri.

O comisie restrânsă alcătuită din Tov.Iancovici, Rolling şi Udrea au formulat punctele obiectivelor de întrecere.

Tov.Gherghei dă apoi cuvântul Tov.Rolling în expunerea acestor puncte.

Tov.Rolling arată că potrivit specificului muncii de avocat s'au formulat puncte de întrecere cu caracter general şi puncte de întrecere cu caracter concret. Primele sunt următoarele:

- Aportul nostru tot mai efectiv şi mai sporit la stabilirea adevărului material şi la aplicarea legalităţii socialiste în soluţionarea proceselor.
- Adoptarea unei atitudini juste de lovire în manifestările dusmanului de clasă.
- Sporirea vigilenţei noastre în orice împrejurare.
- Ridicarea nivelului nostru ideologic, politic şi profesional.
- Prezenţa şi contribuţia noastră efectivă la şedinţele tuturor organizaţiilor ce se ţin în Instituţia noastră, şedinţe la care să avem o participare vie, creatoare şi combativă.

Punctele de întrecere cu caracter concret, Tov.Rolling arată că sunt următoarele:

1. Evitarea tergiversării proceselor
2. O temeinică şi justă studiere a apărării.
3. Sistematizarea şi planificarea pledoariilor.
4. Folosirea celui mai scurt posibil în apărare.
5. Atitudine corectă faţă de instanţă şi prezentarea reală a dosarului.
6. Neutilizarea acţiunilor şi căilor de atac inutile sau şicanatorii ca: revizuiri, contestaţii, cereri de anulare nefondate etc.

După arătarea punctelor de întrecere, Tov.Gherghei le supune discuţiei generale a adunării pentru cuvenitele modificări sau completări.

Au luat parte la discuţii pe rând următorii tovarăşi:

Tov.Herşcovici spune că chestiunea trebue privită în general fiind vorba de efortul pe care toţi oamenii muncii trebue să-l facă pentru îndeplinirea în 11 luni a primului an din cincinal.

Tov.Onose arată că este bine venită întrecerea, participarea avocaţilor la întrecere fiind o cinste. Îşi ia obligaţiunea să îndeplinească pe cât posibil angajamentele formulate.

./.

34

Tov.Stoenescu se referă la cazul concret al unor martori 24 la număr, aduşi a doua oară intr'un proces, dând acesata ca un exemplu care trebue evitat spre a nu se scoate oameni inutil din producţie.

Tov.Veja cere şedinţe mai dese pentru ridicarea nivelului ideologic şi politic lucându-şi personal angajament in această privinţă.

Tov.Radu răspunde la spusele tovarăşului Stoenescu că martorii au fost readuşi fiind necesari in apărarea unui acinsulpat absent la prima lor audiere.

Tov.Gherghei intervenind precizează ca discuţia să se poarte in sensul obiectului şedinţei iar nu pe chestiuni laturalnice.

După care Tov.Iancovici cere din partea adunării aprobarea sau desaprobarea punctelor din obiectivele propuse.

Tov.Pencin propune a se insera ca un punct nou acela de a nu se face motive de recurs formale care ingreuiază inutil procesele.

Tov.Găucă îşi ia următoarele angajamente : 1.Să vegheze clienţilor aducerea martorilor lor la primul termen; 2.să cunoască bine dosarele şi să nu amâne procesele ; 3.să-şi facă pledoaria pe puncte.

Tov.Clain subscrie la punctele de intrecere, provocă la intrecere pe Tov.Iancovici, cu referire la amânări, redarea adevărului material şi consecvenţa in aplicarea tuturor celorlalte principii de ordin profesional.

Tov.Feibeş subscrie şi el la toate punctele intrecerii. Vrea o formulare mai clară a punctului " evitarea tergiversării proceselor" spre a nu se înţelege că e vorba de o recomandare a unei accelerări cu orice preţ. Combate ideea simplismului procesual şi se declară lămurit la precizările tov.Rolling referitoare la " evitarea tergiversării proceselor ".

Tov.Mina cere din parteatov. Avocaţi angajamente de a lucra în organizaţiile de massă. Îşi ia obligaţiunea de a răspunde personal la orice chemare i s'ar face.

Tov.Hanagic subscrie la punctele intrecerei şi răspunde Tov.Mina nou venit in Colegiu că Tov. Avocaţi lucrează demult in organizaţiile de massă.

Tov.Herscovici referindu-se la cele spuse de Tov.Feibiş arată că chestiunea ridicată de acesta e justă, intrucât aceasa trebue să se aibă in vedere in prim rând in activitatea profesională este calitatea.

Deasemenea găseşte justă obiecţiunea Tov.Mina pentru adâncirea muncii in organizaţiilor de massă, ajutându-se in felul acesta instaurarea socialismului in ţara noastră.

Acest punct ridicat de Tov.Mina se trece in obiectivele generale ale intrecerii.

Tov.Ciocan mai propune ca un obiectiv concret de intrecere : Apărare bună in porcesele din oficiu. Este de părere că punctele 3 şi 4 din obiectivele concrete de intrecere se pot contopi. Tov.Rolling arată că aceste puncte din obiectivele intrecerii nu sunt identice şi e bine ca ele să rămână separate, găsind justă propunerea referitoare la procesele din oficiu formulânduse un nou punct:" Cea mai bună calitate a apărării in procesele din oficiu ".

Tov.Ghergehi in incheiere arată că discuţiile purtate au dovedit cu dovedit că problema frământă şi interesează pe tovarăşi, Intrecerile la care participăm ne dau prilejul de a ne imbunătăţi munca şi de a putea să transpunem in viaţă spiritul nou al justiţiei noastre. In cadrul angajamentelor luate va trebui să ne ridicăm nivelul ideologic, politic şi profesional necontenit spre a corespunde sarcinilor asumate in cinstea a 30 ani dela naşterea Partidului. Asupra celor hotărâte azi în adunare se va scrie organizaţiei de bază, ele constituind parte integrantă din prezentul proces verbal.

Terminându-se ordinea de zi şedinţa este declarată inchisă.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

Secretar,

Membri:

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ANGAJAMENTELE TOVARASILOR AVOCATI DIN COLEGIUL COVURLUI

Către ORGANIZATIA DE BAZA "JUSTITIA"

La chemarea la întrecerea socialistă inițiată de întreprinderile "Sovrommetal" Reșița și "Steagul Roșu" din orașul Stalin, în cinstea zilei de 8 Mai 1951, când se împlinesc 30 ani dela înființarea Partidului Comunist Român, toți cei ce muncesc în instituția noastră au răspuns cu elan asumându-și angajamente de muncă spre a contribui în acest fel la împlinirea și supraîmplinirea înainte de termen a sarcinilor de producție pe anul 1951.

Alături de tovarășii magistrați, asesori populari și funcționari judecătorești, ne revine și nouă avocaților sarcina de cinste de a aduc și aportul nostru potrivit specificului muncii noastre, la această mare întrecere socialistă care cuprinde în fiecare zi, tot mai mult massa muncitoare din țară.

In vederea întăririi frontului păcii, în vederea consolidării regimului nostru de democrație populară pe drumul construirii socialismului în afara unor sarcini generale ce ne incumbă- și pe care ne luăm angajamentul să le îndeplinim într'o măsură tot mai crescândă- ca:

- Aportul nostru tot mai efectiv și mai sporit la stabilirea adevărului material și aplicarea legalității socialiste în soluționarea proceselor.

- Adoptarea unei atitudini juste de lovire în manifestările dușmanului de clasă.

- Sporirea vigilenței noastre în orice împrejurare.

- Ridicarea nivelului nostru ideologic,politic și profesional.

- Prezența și contribuția noastră efectivă la ședințele tuturor organizațiilor ce se țin în instituția noastră, ședințe la cari să avem o participare, vie,creatoare și combativă.

- Participarea și contribuția noastră efectivă la manifestările tuturor organizațiilor de massă din care facem parte.

&/&

ne mai revin drept obiective de atins următoarele sarcini concrete pe cari ne luăm angajamentul de a le îndeplini în proporţie de 80 la sută:

1.- Evitarea tergiversării proceselor.

2.- O temeinică şi justă studiere a apărării.

3.- Sistematizarea şi planificarea pledoariilor.

4.- Folosirea celui mai scurt timp posibil în apărare.

5.- Atitudine corectă faţă de instanţă şi prezentarea reală a dosarului.

6.- Cea mai bună calitate a apărării în procesele din oficiu.

7.- Neutilizarea acţiunilor şi căilor de atac inutile sau şicanatorii ca: revizuiri, contestaţie, cereri de anulări, nefondate, etc.

In felul acesta înţelegem să aducem noi avocaţii din Colegiul Covurlui aportul nostru în angrenarea efortului general al celor ce muncesc din această instituţie, pentru înflorirea patriei noastre, pentru pace, pentru socialism.

Trăiască Republica Populară Română.

Trăiască a 30-a aniversare a Partidului Comunist Român.

Trăiască Uniunea Sovietică forţa conducătoare în lupta pentru pace, libertate şi socialism, în frunte cu tovarăşul Iosif Visarionovici STALIN, conducătorul şi îndrumătorul lumii muncitoare de pretutindeni.

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

DIRECTORUL BIROULUICOLECTIV
DE AVOCATURA GALATI,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Adunări Generale

1950-

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

38

ADUNAREA GENERALA PROFESIONALA A COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI.

Preşd inţia Tov. Efraim Herşcovici, consilier, Directorul Colectivului

Sedinţa din 5 August 1950-

P R O C E S - V E R B A L

Nr. 7

Tovarăşul Director E.Herşcovici deschide şedinţa făcând expunerea situaţiei de plată pe luna Iulie a.c.

Dând cuvântul la discuţii asupra raportului Tovarăşii: A.Marcovic Ciocan Spiru, Vâja Gr., Penciu Bazăr, Făinaru, Roling R., Iancovici L. Cantaragiu G., Marcovici Solomon, Solomon Iancu, Feibovici Avram, pun diferite chestiuni aşa cum rezultă din minuta şedinţei.

Se remarcă cererea Tov. Cantaragiu de a se fixa un plafon maximal la suma de lei 35.000 venit brut lunar, cerere rămasă nesoluţionată.

Tov.Herşcovici face expunere a apărărilor făcute de către colegi în procesul Fusul şi arată că o apărare bună trebuie să fie o apărare bazată pe studiul temeinic al dosarului, pe prezentarea adevărului material şi că caracterul politic al procesului trebuie să rezulte implicit din expunerea faptelor. Faptele bune sau rele trebuiesc urmărite de către public care cu ajutorul hotărârei ce o va da instanţa de judecată să cunoască ce fapte sunt bune şi ce fapte sunt rele spre a se feri de ele-

Trebuiesc evitate laudele la adresa inculpatului sub aspectul apartenenţei sale politice chiar dacă pretinde că este în Partid, din care uneori nu merită să facă parte, şi deasemeni trebuiesc evitate discuţiile cu caracter idiologic cari ar duce la întunecarea faptelor ce se judecă şi deci la micşorarea rolului educativ al procesului.

Tov.Feibiş i-a cuvântul şi se referă şi la texte din care rezultă că în judecarea unui proces caracterul său politic trebuie să fie prezent.

Tov.Herşcovici arată că nu trebuie confundat caracterul politic al procesului cu diferite speculaţiuni ce se pot face în timpul apărării şi că tocmai aceste speculaţiuni întunecând procesul în claritatea faptelor ce se judecă, duc la micşorarea rolului educativ al procesului şi deci la pierderea caracterului său politic care este tocmai lămurirea publicului asupra celor ce urmează a fi făcute sau a fi considerate ca fapte rele şi deci evitate.

Din procesul verbal face parte şi minuta şedinţei.

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

Secretar,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Tov. Horsescu. deschide ședința arătând că toate ședințele sunt obligatorii. În ședința de azi se face situația pe luna Iulie.
Tov. Atanasiu citește situația pe luna Iulie de rețineri etc.
Tov. Horsescu. dă lămuriri asupra încasărilor avocaților. Arată apoi dispoz. casei Centrale de progresivitate cu 25% și 20% pentru colectiv.
Față de luna trecută situația este aproape la fel. Notariatul văzut cam la ½ deci trebue observată evaziunea nu numai a avocaților dar și de alții. Fiindcă de plebiscit trebuie achitați până la 31 Dec. total.
Marcovici Ilie. asupra statisticei veniturilor anual sau lunare zice: pune chestiunea mai stabilizării cam la 3 luni odată. Ni'am gândit mai mult la o chestiune statistică și impresie, pentru acest motiv am făcut propunerea unei statistici și a unor încasări din 3 în 3 luni.
Pencin. De când s'a organizat colectivul dela Trib. militar care este situația? Au crescut veniturile.
Tănăsescu dacă s'a realizat ceva-un fond de rezervă și cât?
Rolling: Dacă Colectivul are ceva un organ intern de control financiar.
Marcovici dacă nu se poate da împrumuturi din cei 50% reținuți.
Contaragiu trebue să ajutăm pe Director în munca.
Să controleze mai adâncă sursa preferinței clienților.
Plafonul este de 25.000 la prima tranșă etc.
Directorul să fixeze un plafon care să atingă 35.000
Primele 15-20 zile să se dea libertatea avocatului
să atingă 20.25 mii lei. Apoi să cedeze procesele la
colegii

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Marcovici I. Plafonul de 3.000 este numai pentru
avocați. La ce folosește statistica pentru a
obliga pe cei cu venit mare sau a ura pe cei cu ve
mic.

Marcovici A. repartiția are în aspectul greșelii procesu
propune câte 2 avocați care să fie de-serviciu care să
repere dacă este un proces greu sau ușor din care Direc
va putea ști și ce onorar să fixeze și ce avocat să
repartizeze.

Solomon I. Sunt 2 versiuni asupra repartiției.
1) Se afirmă că la repartiție merg numai procesele cel
care declară că un au avocat
2) Toate procesele merg la repartiție.
Rog să dați o precizare care proces merg la repartiți
de acestă chestiune cred că depinde discuția în
legătură cu repartiția.

Ilie Vovicei Avr. Să căutați de cuvânt cu adjunctul asupra
orei de dimineață, în raport cu ora Trib. Militar.
Se trece la pct. 2 din ședință. Asupra ședinței care
profesional. Nu se depun rapoarte. Trebuie depus
se va forma un colectiv care să le citească.
Asupra comportării din proces. Directorul urmează să
pentru visite. nivelului profesional. Au asistat la
Practic n'au ajuns să realizeze ceeace au susținut
Nu este bine să se politizeze procesul căci duce la
greșite. Exemple: Carnelli, Pastrescu. —
Răspunde Feibes Activitatea profesională va fi discutată
colectiv iar analiza activității împreună cu un membru
Consiliului.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

...ste discuții vor trebui făcute critică și autocritică.
...în privința la mine o [illegible] Nu este vorba de chestiuni personale
...voiam să știu care este părerea consiliului și nu personală
Tov. Hersc. Ia precizat în consiliu s-a stabilit o linie?
...este poziția consiliului? Știu am aflat.
Directorul are sarcina de ași da seama de modul cum se
...ercită profesiunea. Nu trebuie să se oprească la un fapt izolat
...totalitatea procesului.
Asupra politizării proceselor. Teitel citește din Justiția Nouă
...alele Române sovietice, Stroguvici etc și M. Duma în justiția
...nă, comentează o jurisprudență.
Tov. Herșcu după întoarcerea din București. ne-a pus în vedere că
...mulează să ne ridicăm nivelul ideologic deoarece pledoariile
...sunt politizate. În fața unui rechizitoriu politizat și a pledoarii
...ii civile politizate, apărarea trebuie să dea replica tot
...politizată. Poate am avut o atitudine prea bătăioasă, fac
...eseli, îmi fac autocritică. Sunt în situația să cunosc părerea
...Directorului dar nu cunosc părerea consiliului.
Cercetătorul crede că cele spuse de tov. Herșcu. este și părerea
...consiliului. Că Herșcu și Consiliul au pus o chestiune
...de principiu iar Teitel a răspuns subiectiv.
Marcovici crede că a făcut bine Teitel că a răspuns
...că se poate redresa. Problema este a politiza sau a avea
...atitudine politică în proces. Trebuie făcută o demarcație
...Avocații nu este cazul particular dacă pledoaria
...politizată sau nu politizată și în ce măsură. Trebuie să
...se prezinte punctul de vedere unic al Consiliului
...un punct de vedere diametral opus de membrii
...din același consiliu. Rugăm ca ni se prezinte un
...punct de vedere

Se referă la dictonul „la vérité est dans le vin". Adevărul este în mucate. Și cred că este o chestiune de mucate dacă este bine plătite sau rău plătite politizarea.

Selomon ce ți pasă cu rechizitoriul politizat? În ce situație te afli când procurorul sau p. civil face o politizare?

Fătuaru crede că atunci când în proces atât pr. cât și p.civ. a politizat, Feibiș crede că a făcut bine că a atâtat o latură politică a clientului său pe care o crezut că este nevinovat.

Ciocan ce zici să se facă cu arte pe care clienții le aduc să le depunem în mistanție

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

COLEGIUL AVOCATILOR COVURLUI
ADUNARE GENERALA
Nr.6.

42

Sedinţa dela 15 Iulie 1950.

Preşedinţia Tov. Iosif Gherghei Preşedintele colegiului

Tov.Preşedinte prezintă ordinea de zi a şedinţei şi dă cuvântul Tov. Herşcovici Directorul Colectivului asupra repartiţiei.

Mai iau cuvântul Tov. Cantaragiu, Davidsohn, Gherghei, Iancovici, Feibiş Roling, Radu, Făinaru.

Discuţiile se poartă asupra felului cum se repartizează procesele arătându-se că ele urmează a fi repartizate atât după nevoile ajutorării în muncă a tuturor colegilor cât şi după cauză şi capacitate. Se recomandă ca în procese să se lucreze în mod colectiv (doi- trei) pentru ca munca depusă să fie astfel mai obiectivă, mai justă şi deci mai utilă în deslegarea cauzei şi în aportul pe care îl aduce avocatul în instanţă ca auxiliar al justiţiei.

Deasemenea s'a mai discutat asupra felului cum se fixează onorariul arătându-se că el este în raport cu greutatea procesului şi cu posibilităţile de plată ale justiţiabilului ţinându-se seama de invitaţiile arătate în tariful primit dela Minister.

Se arată că din punctul de vedere al avocatului pledant onorariul este fixat în raport cu munca sa dar că interesele avocatului nu urmează a fi luate în discuţie aparte pentru fiecare proces ci în mod global pe venit lunar, ca un venit produs prin munca ce acesta o prestează şi care venit urmează a fi folosit pentru întreţinerea sa.

Tov. E.Herşcovici Directorul Colectivului arată că în prezentarea în Instanţă mai ales Tribunalul Militar avocatul trebuie să ştie că rolul lui este de a reprezenta pe inculpat şi că astfel atitudinea sa trebuie să fie o atitudine modestă faţă de Parchet şi de instanţă care reprezintă Societatea care construeşte socialismul şi că în nici un caz nu trebuieşte să se creadă că este vorba despre o valoare personală a celui care acuză sau care apără fiind vorba numai despre poziţia pe care o are în proces ca apărător al unui infractor.

Tov.Stoenescu responsabil administrativ al Consiliului arată că mai sunt unii avocaţi cari n'au depus încă diferenţele de timbru la carnetele de pledoarie pe 1948-1949 şi cer

ca să fie depuse imediat sau să-şi ia angajamentele de plată.

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

Secretar,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Isbrzchi expune ordinea de zi dând apoi cuvântul
Tov. Herscovici care să se facă o critică practică
a repartizării în Biroul colectiv, care să constitue o orientare
pentru biurou. Arată apoi repartiția din oficiu făcută până la
zi. Cantaragiu crede că s'a repartizat mai multe procese decât
ale anuității și mai ales s'a dat la Trib. Militar. Nu s'au putut face
mai multe repartiții din cauza lipsei de procese.
Davidsohn procesele din oficiu sunt toți repartiții? Hersc. da
Isbrzchi Decât în Ostfeld în aceiași zi 2 procese?
Iancovici repartiția în spiritul legii se face după cauză și
capacitate?
Cantaragiu Dacă un crede colectivul și Directorul că clientul
trebue să fie singur sau cu avocatul de mână.
Farkas dacă la fixarea onorariului care este cam greul
pentru Director, n'ar trebui o altă metodă mai bună?
Rolling dacă nu este mai bine să se fixeze o sumă mică care
să nu se coboare?
Radu când clientul inițiază importante afaceri și
directorul nu cunoaște dosarul este mai bine să se facă un
mic referat de către avocat?
Faingarten propune ca la dosar mai greu să se fixeze un
avocat care să refere asupra dosarului
Voza este bine ca la procesele cari sunt mai îndepărtate
să se examineze dosarul, iar onorariile să fie fixate
numai de Director
Lebovici arată cum face repartiția Tov. Herscov. Nu se preocupă
de toate laturile. Relul fiind cazuri când colegii au fost puși în
situația de a apela la alți colegi spre a fi ajutați. Apoi cazul
avocatul nu cunoaște procesul (dosarul). Exemplu: La Trib. Calif.
când în loc de o inițială se găsește o talhărie. Propune ca să se
trimită avocatul să vadă dosarul să se știe despre ce este vorba
în fixarea onorariului.
Herscov crede că toți sunt mulțumiți de felul repartiției și
răspunde la fiecare. Cazul Ostfeld. Arată apoi cazuri întâmplătoare
din concursuri de împrejurări care duc la mici încurcături. Cazul
Iancovici - Reichman. Apoi în chest. onorariului. Chestiune avocatul
fixarea onorariului - Este o chestiune foarte dificilă. Felix spune
și fixăm onorariul - Este o chestiune foarte dificilă. Felix spune
să se fixeze în prezența avocatului dar nu și în prezența clientului.

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

Discuțiile în fixarea de onorar are și un caracter principial. Marcovici Sol. crede că chestiunea trebue pusă din punct de vedere că afacerea „ar trebui să coste" dar că dacă justițiabilul nu poate plăti „decât" directorul să poată colabora chiar până la posibilitățile lui de plată. Consultarea dosarului, crede că nu este bine să fie contact cu clientul personal avocatul, ci să fie delegat un alt coleg care să refere, fără a fi el cel repartizat. Va fi mai obiectiv.

Leibovici Av. vine de loc de acord cu Marcovici și dă exemplu ca și crede că tot se lasă impresia unei torneli.

Herscovici respinge și el părerea lui Marcovici. Face un oficiu public și nu o torneală. Crede că se poate scoate închisă această chestiune.

Chestiunea Sanevrii - Leibovici respectiv nu se face principial. Documentată nu avem venituri medii similare și deci orientarea nu poate fi exactă, dar în măsura în care am avea aceste medii (afișate) trebue să ne conducă întrun mediu minor. Banere.

Sanevrii credință trebue să se dea un avocat potrivit la o causă potrivită.

Trib. Militar arată ce s'a făcut. Sunt puțini cei care și-au luat angajamentul să se ducă acolo, dar credem că cauza sunt pe linia ideii. Linia este a extinderei profesiunei tuturor și la Trib. Milit. și nu o vizore acolo, căci acolo se poate vedea și pleda și sub aspectul constr. socialismului etc. — Apoi situația justițiabilului este pe o poziție inferioară profitării societății și la fel poziția apărătorului față de poziția procurorului care reprezintă societatea.

Consiliu a fixat un birou colectiv pentru directorii adjuncți din care fac parte Ostfeld, Ignat, Ciocianu, Wachman, Dimescu, Florescu pentru primele 6 luni, primul fiind Ciocianu. Biroul este rugat să dea inițiative practice. Rugăm ca fiecare să fie la Tribunal în timpul când credem că prezența este necesară și am socotit ca de exemplu să fie câte 2 colegi toată ziua de serviciu.

Leibovici am întâmpinat dificultăți în munca prin arhiva trebue să alergăm pentru fișe, chitanțe etc. Cred necesar să fie un delegat al Consiliului care să elibereze chitanțe etc. Cantaragiu asupra comportării la Trib. Milit. trebue să știe că în toate cauzele în care sunt avocații puși în minoritate absolută. Sunt situați că în cât suntem puși în situații de inferioritate cu toate că luăm seama toate legile R.P.R.

Florescu este mulțumit de felul cum este condus biroul Colectiv nu va putea fi în fiecare zi între 8-14 din motivele pe care le arată de recurs, condamnări etc.

Herscovici răspunde lui Leibovici că Consiliul va aprecia și dispune lui Florescu că se primește critica dar regretă că nu s'a făcut la timp că orientarea clientelei nu se mai poate face de aproape. Aparițiile și dispar de pe orizont ca vedetele se datoresc unor împrejurări în cari avocații l'au avut aproape, grefierii etc. — Exp. Simionescu - Turbul 23

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

du socotit că prezența în palatul justiției este un desiderat. Consiliul crezut că este bine să fie toți prezenți să lucreze în palat. Chestiunea sustragerii, departe de mine de a apăra manevra de la Trib. Militar spe militari. Chestiunea se rezolvă acționând asupra noastră prin eventual ținere și nu prin acțiune asupra Trib. Milit.

Tov. Stoenescu timbrele de pledoarie, pe 1948-1949, suntem presați de Casa Centrală de a rezolva această chestiune. Face recomandări de a-și plăti angajamentele. Apoi chestiunea papetăriei fiscului.

La Diverse epigramele lui Dimescu.

Ședința ședința a fost mai bogată și trebue să urmeze cu cât mai larg pe linia abordării problemelor muncii în colectiv. Închide ședința. —

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

ADUNAREA GENERALA PROFESIONALA
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI

95

preşedinţia Tov.Iosif Gherghei Preşedintele Colegiului.

P R O C E S - V E R B A L
Nr. 5 -
Sedinţa dela 1 Iulie 1950.-

Tov. Preşedinte I.Gherghei deschide şedinţa şi dă cuvântul Tov. Director Ef.Herşcovici care citeşte Statul de plată pe luna Iunie arătând cum au mers încasările şi cum s'a condus în efectuarea repartiţiei rugând ca pe cale de critică să fie ajutat spre a se putea orienta în viitor în repartiţia ce o va avea de efectuat.

Se trece la al doilea punct discuţii asupra raportului luând cuvantul pe rând tovarăşii : Marcovici Avram care cere o repartiţie aşa în cât să se ridice veniturile avocaţilor cu încasări prea mici diminându-se din cele ale colegilor cu încasări mai mari.

Tov.Vâja arată ca in mod practic s'ar putea realiza o repartiţie mai justă prin urmărirea încasărilor din zece în zece zile.

Tov.Stratulat cere ca Tov.Director să fie categoric în repartiţie, ţinând seama de sumele încasate.

Tov.Cantaragiu cere un mai bun control profesional.

Tov.Davidsohn arată că plata proceselor din oficiu s,a făcut numai unora dintre colegi celor cu încasări mai mari neplătindu-li-se aceste procese.

Tov. Roling arată că repartiţia a fostinjustă în ceiace priveşte procesele din oficiu, întrucât ele au încărcat pe avocaţii cu venituri mici necerând nici o obligaţie celor cu venituri însemnate astfel că în realitate tocmai cei cu venituri mici trebuie să ducă sarcina proceselor gratuite.

Tov,Gherghei Preşedinte constată că prea puţin dintre colegi au luat cuvântul într'o chestiune atât de însemnată ca cea a reparţiţiei şi că în felul acesta nu se pot trage suficient concluzii pentru orientare în viitor, necunoscându-se care este în realitate dorinţa massei de colegi pentru efectuarea repartiţiei.

Arată că profesiunea în legea nouă numai apare ca o profesiune individualistă aşa cum unii colegi greşit interpretează socotind că prin reţinerea celor 40% cari în realitate reprezintă impozitul şi cheltuelile pentru exercitarea profesiunei, nu ar mai avea nicio obligaţie faţă de colegii cu cari lucrează în colectiv şi că desfiinţarea asociaţiei de mai înainte este pentru ei o situaţie salutară.

In realitate activitatea în colectiv trebuie să se accentueze şi ea se va face printr'o justă repartiţie a proceselor în loc prin acordarea

unei cote la sfârşitul lunei care nereprezentând munca efectiv prestată fiecare apărea ca apăsătoare asupra celor ce lucrează.

Astăzi se repartizează munca şi veniturile ca urmare a muncii tate.

Cere tuturor colegilor de a fi cât mai exacţi în obligaţiile lor sigur că nici unul nu se va preta la evaziune, anunţând totodată că în te cazuri va fi silit să ia cele mai severe măsuri disciplinare mergând până la aanunţarea Instanţelor fiscale şi penale pentru sancţionarea lor în ceiace priveşte încasrea unor sumi ce depăşesc onorariul stabilit.

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PREŞEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCAŢILOR COVURLUI,

Secretar,

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAŢIONALE ✧ GALAŢI

Tov. Gherghei deschide ședința de analiza a lucrărilor bir. col. 1 luna
două puncte.
I) Activitatea Bir. Colectiv
II) Discuții
după care dă cuvântul tov. Herscovici

I. Arată ca se face pr. verbal al ședinței profesionale Treizeci zi înlocuirea lunei primei a bir. Colectiv este o ședință mai deosebită. Vor fi ședințe săptămânale pentru bir. colectiv. Dorește să se facă critică asupra eventualei repartiții, spre a ști cum să lucrăm în viitor pentru mai bună mulțumire a întregului colectiv. Dă citire asupra repartiției din caietele. Așteptăm și directive teoretice și practice. Până acum repartiția a fost la preferință.

Arată apoi situațiunea încasărilor sumelor în statul de plată. Încasările au fost mari ca la Asociație și arată cari sunt și cum au fost repartizate.

Se citesc încasările și este rugat fiecare să noteze diferențele. Din cele citite se vede o descreștere inițiala a direcțiunei și o prevedere pentru reparare în viitor. —

Așteptăm interpretarea [illegible] și urmărindu-o critica justă să ne orientăm pe linia pentru viitor. —

II Discuții

Herscovici Tov. spune că a fost la Putna. Acolo se caută ca statul să nu ia totul sau jumătate ci să împartă la 2-3 colegi. Frumoasă fug de proces și se caută ca minimalul să fie 12-13000 lei lunar. Ar mai plăcea cum este la Putna. Crede că prin repartiție să aibă și Solomon o sumă mai mare dar nu critică activitatea directorului dar să dispară diviziei care îndreaptă clientela. Să se repartizeze și din cei cu preferințe, la alți avocați.

Stratulat Încalitate de Director Herscovici a observat disproporția dintre unii și alții și dacă a putut să ia vre-o măsură pentru a lua vre o măsură de îndreptare.

Rolling Procesele din oficiu cu plată să înceteze. Are cei cari nu plătesc au procese. Nu ar fi bine să fie date și celor cari nu au procese mai multe și mai mari ca cleintela veniturilor lor să fie date la cei fără procese? Astfel s'ar desființa și monopolizarea, canalizarea clientelei unora.

Davidsohn dacă ele au oficiu sau plătitor sau nu?

Ignat socoteşte că în practică se va vedea ce se va mai putea realiza.

Vega o verificare după 10-15 zile ca să ştie clientela dela cei cu mai multe procese să fie repartizaţi

Contaragiu ţine să se întrebe de unde şi cum clientul doreşte un anumit avocat şi dacă n'ar fi bine să se întrebe poliţia colegiului?

Dan Papa a adus la cunoştinţă că la Bereşti un voieşte cineva asistenţă gratuită.

Herscovici răspunde —

ROMÂNIA ✧ ARHIVELE NAȚIONALE ✧ GALAȚI

COLEGIUL AVOCATILOR COVURLUI
ADUNARE GENERALA
Sedinţa dela 17 Iunie 1950.-

48

Tov.Gherghei Preşedintele Colegiului, deschide şedinţa arătând scopul şedinţei şi dă cuvântul Tov.Ef.Herşcovici, Directorul Colectivului,-

Tov.Herşcovici arată că trebuie să se ţină şedinţe săptămânale conform Regulamentului pentru funcţionarea Colectivului în care să se facă pe cale critică şi autocritică corijarea repartiţiei precum şi educa ţiunea profesională în scopul anulării sau micşorării contradicţiilor ce se ivesc cu ocazia repartizării procesuloir, unii având procese mai multe şi alţii mai puţine

Deasemeni arată că în şedinţa de consiliu s'au făcut şi unele discuţiuni relativ la atitudinea faţă de Colectiv şi numeşte cazurile Tov.Flax Smilovici,. V.Teodoru, Frantzen Emil.

Face cunoscut că Tov.Atanasiu este angajat cassier al Colectivului şi Colegiului, Tov.Stanescu trecând în funcţiunea deşef de birou- secretarà a Colegiului şi Colectivului.

Expune situaţia dela Tribunalul Militar unde avocaţii nu au o camera în care sa stee între procese şi până la deschiderea şedinţei arătând necesitatea închirierii unei camere în aproprietea Tribunalului Militar care să servească avocaţilor în acest scop.

Interpretând experienţa căpătată în timpul funcţionării arată că cei mai mulţi clienţi- justiţiabili- se prezintă însoţiti de avocaţi la repartiţie ceiace nu este just neputându-se face repartiţia. Arată că aceasta se întâmplă din cauză că cei mai mulţi dintre clienţi sunt opriţi pe sală şi avocatul nu are încredere că-l va cere pe dânsul la repartiţie cerând ca justiţiabilul să fie îndemnat a se prezenta singur la direcţiune. Mai arată că cele mai multe recomandări se fac de către aprozi, grefieri, impiegaţi,etc. sau avocaţi dela Tribunalele din Cir.Curţii,ceiace,nu constituie o adevărată preferinţă în sensul regulamentului.

Deasemenea precizează că în mod eronat colegii au interpretat că justiţiabilul urmează a lua întâi contact cu el şi numai apoi pentru înregistrare urmează să se prezite la Colectiv când în realitate justiţiabilul urmează să se prezinte la Colectiv acesta constituind singur o unitate iar repartiţia se face de direcţiune.

Susţine că spiritul Colectivului este ca să se formeze un mod unitar de interpretare a relaţiilor cu justiţiabilii, cu instanţa şi chiar de apreciere a felului în care urmează să se pregătească un dosar pentru concluziuni.

Tov.Preşedinte Gherghei dând cuvântul pentru critică se înscriu pe rând la cuvânt următorii tov:

Lupu Stefanache, Frantzen, Al.Smilovici, Jean Flax, Nachman Moise, spre a arăta împrejurările în care s'au petrecut faptele relatate în şedinţă şi prin cari au fost vizaţi spre a dovedi că nu au fost cu nimic vinovaţi.

Mai iau cuvântul Tov.Vâja, Stratulat, Hanagic, Clain, Leibovici,

Ostfeld, Găucă Teodor, Marcovici Avram, Reichman Bernard, Tocu Costic
Ciocan Spiru, Lazăr Iancovici, G.Onose, Radu Dinescu, Făinaru Sami,c
cuvântul în chestiunea unei eventuale înfiinţări a unui al doilea co
cari să funcţioneze în sala ce se va închiria la Tribunalul Militar s
de acolo să servească dhirr pentru a st- acolo unii dintre colegi
astfel în măsură de a putea orienta eventualii justiţiabili ce li s
adresa spre sediul biroului colectiv.

Tov.Gherghei Preşedintele Colegiului, închee şedinţa arătând c
ca în viitor colegii vor căuta să uşureze sarcinele Biroului colecti
Consiliul va veghea la aplicarea întocmai a dispoziţiilor prevăzute
gea avpcaţilor şi Regulamentul pentru funcţionarea Birourile colect
avocaţi, luând măsuri disciplinare ori de câte ori se vor ivi abateri

Arată că şedinţele generale vor continua alternând şedinţe cult
şi şedinţe profesionale.

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

Secretar,

COLEGIUL AVOCATILOR COVURLUI
ADUNARE GENERALA N:3.
Sedinţa dela 31 Mai 1950.

Adunare

49

Tovarăşul Iosif Gherghei Preşedintele Colegiului, deschide şedinţa expunând procesul verbal al Consiliului din 30 Mai a.c. din care se văd sarcinele colegilor şi tabelele avocaţilor jusisconsulţi şi pledanţi repartizaţi pe birouri colective.

Deasemeni Tov.Gherghei arată că problema cadrului disponibil nu este o problemă închisă şi că este de dorit ca toţi colegii să aibă o comportare bună pentruca ca să nu fie cazul neplăcut a unor măsuri disciplinare dând exemple concrete ca Cirvase, Ciocan şi alţii cari au făcut greşeli în profesie sau au ignorat cu totul obligaţia socială ce o are un intelectual de a lucra în organizaţii de masă pentru ridicarea nivelului, cultural al maselor largi.

Anunţă că biroul colectiv ia fiinţă în mod provizoriu în Galaţi în Palatul Justiţiei- invitând pe toţi colegii a căuta un imobil în care să se stabilească biroul colectiv aşa cum legea o cere, lege care ne ajută în orientarea noastră pe drumul construirii socialismului.

Dă cuvântul Tov.Efraim Herşcovici. consilier, care făcând o scurtă analiză arată că avocaţii jurisconsulţi rămân în Colegiu fiind ţinuţi a frenceta şedinţele Colegiului,

Spicueşte din Regulament arătând cum va funcţiona colectivul precizând totodată că desfiinţarea Asociaţiei va da ocazia canfiecare să fie retribuit pentru munca ce o depune care muncă va fi repartizată în conformitate cu cerinţele regulamentului şi după normele care se vor preciza în şedinţele săptămânale cerute de regulament, şedinţe care vor avea un caracter profesional şi cultural- juridic. Avocatul trebuie să fie şi el un factor activ în societate ajutând masele în cunoaşterea legilor, astfel el trebuie să-şi însuşească principiile legislaţiei noastre actuale precum şi principiile legislaţiei Sovietice care constituie un model pentru legislaţia noastră întrucât în U.R.S.S. Socialismul pe care ţara noastră îl construeşte astăzi este de mult realizat, U.R.S.S. păşind astăzi cu succes la realizarea Societăţii Comuniste.

Arată practic cum se vor da declaraţiile, cum se vor face fişele şi cum se va repartiza cotele pentru impozite şi pentru colectiv arătând că este necesară reţinerea unei cote forfetare de 40% din onorariu din care să se realizeze sumele afectate pentru impozit şi colectiv iar restul să se restituie lunar cu ocazia alcătuirii statelor lunare.

Se dă apoi cuvântul la discuţii pentru întrebări şi angajamente.

Iau cuvântul Tov. Vâja, Stratulat, Chirvase, Leibovici Leonard, Ciocan Spiru, Lavre Ioan,, Mâşlea Ioan, Faur Valentin, Nachman Moise,Roling Rubin Iancovici Lazăr, Stoenescu Vasile, Doiciu Virgil, Clain Teodor, Onose Gh. Popran Gheorghe, Solomon Iancu, Hanagic Henri, Penciu Lazăr, Gheorghiu Mihai Todreanu Constantin, cari pun diverse întrebări şi cari arată că în viitor nu mai poate fi vorba despre o toleranţă pentru greşeli, fiindcă fiecare

ştie că el va proceda corect şi pe baza relaţiilor principiale şi nu a unei toleranţe greşit interpretate va cere fiecăruia să procedeze în acelaş fel.

Se mai precizează că şi Colegiul de avocaţi trebuie să se integreze în activitatea socialismului în ţară şi ca atare vorbitorii şi-au luat angajamente pentru activitate în organizaţiile de massă căutând astfel să dovedească că sunt aliaţi sinceri ai clasei muncitoare.

La întrebări a răspuns Tov.Herşcovici aducând unele precizări în tehnica prezentărilor la repartiţie şi a obţinerei delegaţiilor de reprezentare în procese sau de asistare a avocaţilor în orice lucrări admise de lege precizând că nici o activitate profesională de nici un fel, fie redactare de cereri, memorii, formulare, fie consultaţii, etc. nu se putea face decât cu delegaţia colectivului.

In încheere ia din nou cuvântul Tov.Gherghei care analizând şedinţa trage concluzia că prin şedinţele regulate ce se vor ţine se va desăvârşi un avocat de tip nou integrat în sforţările poporului pentru construcţia socialismului, uitându-se de avocatul vechi reprezentând la bară interesele capitalişti şi moşieri, ci avocaţii poporului recunoscând dreptul de conducere al clasei muncitoare în conducerea Statului.aplaudând victoriile repurtate de acesta sub conducerea P.M.R. în lupta contra rămăşiţelor burgheze din ţară şi pentru construirea socialismului în ţara noastră.

Arată că sarcina centrală este lupta pentru pace şi avocaţii împreună cu întreg poporul vor lupta pentruca ţara noastră să devie un factor activ în lagărul păcii în frunte cu Marea Tară a Socialismului Victorios.-

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCAŢILOR COVURLUI,

Gh. Gherghei

Secretar,

50

COMISIA INTERIMARA A COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI

Preşedinţia Tov.I.Gherghei Preşedintele Colegiului

Membri prezenţi: Efraim Herşcovici, Lazăr Penciu, V.Stoenescu, M.Gheorghiu, L.Iancovici, S.Feibiş, Sofia Condeescu, consilieri.

P R O C E S - V E R B A L

Nr.

Sedinţa dela 30 Mai 1950.-

Tovarăşul Preşedinte al Colegiului dă citire adresei Ministerului Justiţiei Nr.1236 din 23 Mai 1950, prin care se aduce la cunoştinţă că începând dela 1 Iunie 1950 încep a funcţiona birourile colective de avocatură în Colegiul nostru şi că numărul avocaţilor este stabilit la 50 avocaţi definitivi şi 10 avoc aţi stagiari.

Deasemenea ceteşte Regulamentul de funcţionare a biroului colectiv precum şi circulara relativ la stabilirea impoziteler.

După aceastea cere a se trece la fixarea nominală a avocaţilor pledanţi în birourile colective din oraş şi judeţ.

Se ceteşte tabelul avocaţilor şi după ce se procedează la stabilirea situaţiei de jurisconsulţi a celor ce au contencioase şi anume:

1.- Calavre Ioan
2.- Chetreanu Leon
3.- Dan Anton
4.- Iancovici Lazăr
5.- Leibovici Leon
6.- Manoliu Gheorghe
7.- Nistor Vasile
8.- Opran Gheorghe
9.- Roling Rubin
10.- Stratulat Gheorghe
11.- Trancu Hristache
12.- Turcan Anton
13.- Vidraşcu Nicolae
14.- Zeider Moise
15.- Stoenescu Vasile

După aceasta s'a procedat la analizarea tabelului de avocaţi pledanţi spre a se vedea felul în care urmează a fi încadraţi în birourile colective respectându-se plafonul stabilit de Ministerul Justiţiei.

Astfel din numărul de 50 avocaţi definitivi pledanţi se trec pe tabelul avocaţilor pledanţi un număr de 47 din cari unul va trece ca jurisconsult într'un contencios ce se eliberează, iar un al doilea care va intra într'o funcţiune salariată la biroul colectiv.

Deasemeni sunt trecuţi în cadrul disponibil următorii:

1.- Vasile Gafta şi 2.- Wexler Iosif.

Luându-se în discuţiune repartizarea avocaţilor pledanţi la birourile colective, se fixează pentru biroul colectiv Galaţi:

1.- Atanasiu Emil
2.- Cantaragiu George
3.- Chicuş Gheorghe
4.- Ciocianu Hristache
5.- Clain Teodor
6.- Codreanu Constantin
7.- Davidsohn Debora
8.- Dinescu Radu
9.- Faur Valentin
10.- Făinaru Sami
11.- Feibiş Sloim
12.- Flax Jean
13.- Frantzen Emil
14.- Găucă Teodor
15.- Gheorghiu Mihai
16.- Gherghei Iosif
17.- Hanagic Henri
18.- Herşcovici Efraim
19.- Ignat Alexandru
20.- Marcovici Avram
21.- Marcovici Solomon
22.- Măcrineanu Constantin
23.- Messianu Moise
24.- Nachman Moise
25.- Onose Gheorghe
26.- Ostfeld Iacob
27.- Penciu Lazăr
28.- Radu Nicolae
29.- Reichman Bernard
30.- Silvianu Nicu.

31.- Smilovici Albert
32.- Solomon Iancu
33.- Teodoru Vasile
34.- Tocu Costică
35.- Udrea Ioan
36.- Vasilescu Ioan
37.- Vâja Grigore
38.- Weinberg Strul
39.- Weinrauch Carol
40.- Zalmanovici Sigmund

stagiari

1.- Condeescu Sofia
2.- Hanagic Elena
3.- Leibovici Avram
4.- Stavăr Gheorghe

Biroul colectiv Bujoru.

1.- Ciocianu Virgil
2.- Leibovici Leonard
3.- Ciocan Spiru

Biroul colectiv Bereşti.

1.- Chiriloaie Dumitru
2.- Chirvase George
3.- Lupu Stefanache

Biroul colectiv Pechea

1.- Doiciu Virgil
2.- Mâşlea Ioan
3.- Stefan Dumitru

Avându-se în vedere numărul de avocaţi din biroul colectiv Galaţi se dispune numirea unui director salarizat în persoana Tov. avocat Efraim Herşcovici care fiind în contenciosul întreprinderilor I.C.S.Alimentara G se va face o adresă numitei întreprinderi pentru transferarea Tov.avocat Efraim Herşcovici în această funcţiune, urmând ca în locul rămas liber să fie recomandat Tov.Mihai Gheorghiu care astfel va trece pe lista avocaţi jurisconsulţi.

In colectivele din judeţ se numesc următorii directori:

1.- Bujoru - Leibovici Leonard
2.- Bereşti- Lupu Stefanache
3.- Pechea - Mâşlea Ioan

Cari vor funcţiona onorific.

Se arată că în conformitate cu dispoziţiunile legei, colectivel a u dreptul să desemneze un avocat care să poată pleda şi la o altă insta de cât cea dela sediul colectivului, dacă este angajat la sediul colectiv din care face parte.

Pentru buna funcţionare a colectivului, Colegiul va cumpăra rech tele necesare remiţându-le colectivelor.

In acest scop este desem nat Tov. avocat Efraim Herşcovici care face cumpărăturile necesare, făcând totodată un plan pentru funcţionarea lectivelor.

Pentru exercitarea poliţiei profesionale se deleagă Tov. av. Mih Gheorghiu care îşi va forma un colectiv cu ajutorul căruia va exercita s pravegherea disciplinei.

Tov.Preşedinte precizează că fiecare avocat trebuie să-şi exerci profesiunea în mod efectiv şi corect la locul unde a fost desemnat să o f pentruca astfel Justiţia să nu sufere. In caz contrar va fi obligat să ră măsuri disciplinare.-

Pentru cunoaşterea bună şi temeinică a Regulamentului acesta va fi bă-
ut la maşină în mai multe exemplare care vor fi puse la dispoziţia colegil
Tov. avocat Ef.Herşcovici va intra în funcţiune la data de 1 Iunie 1950,
alarul fixându-i-se de către Consiliu.

Pentru buna funcţionare a colectivului din Galaţi se va face o împărţire
sarcinelor salariaţilor colegiului angajându-se şi Tov. avocat Emil Atana-
iu în calitate de casier funcţiunea de secretar rămânând a fi deţinută de
ătre Tov.Tomina Stănescu.

Deasemeni va face serviciul la colectov şi Tov.Vasile Ciobanu.

Se fixează pentru ziua de 31 Mai 1950- Adunare Generală când se va dis-
uta modalitatea funcţionării colectivelor.

Pentru buna funcţionare a colectivelor este necesar a se avea:

Un chitanţier, pentru notariat, având defalcările cerute de Casa Central
de Asigurări a avocaţilor şi un chitanţier pentru toate celelalte lucrări.

Deasemeni se va înfiinţa două registre pentru încasarea sumelor (1.acte
şi 2. alte lucrări) un registru pentru emiterea delegaţiilor, mape pentru
ţinerea fişelor, un registru de partizi ale avocaţilor în care să rezulte
impozitul fiscal ce-l datorează lunar precum şi registre de cassă pentru co
lective şi Colegiu.

Colectivul Galaţi va vărsa zilnic sumele încasate Colegiului cu un bor-
derou iar colectivele din Judeţ vor remite sumele săptămânal prin Cec sau
alt mod de remitere.

Consiliul hotărăşte deasemeni ca la cota ce se va distribui la 1 Iunie
să se reţină 10% din totalul încasărilor pentru a constitui un fond cu aju-
torul căruia să se poată amenaja colectivele.

Drept care s'a încheiat prezentul proces verbal.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

Membrii:

Secretar,

ADUNAREA GENERALA a COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI

Adunare

Sedinţa N. 2 din 1 Aprilie 1950- 52

Prezenţi toţi membrii Colegiului Covurlui.

Se propune discutarea continuării practicei actuale profesionale în ensul celor consemnate în procesul verbal al şedinţei Consiliului căruia se dă cetire la punctul 1.-

"Se ia în discuţie Decizia Ministerului Justiţiei Nr.691 din 29 Martie 950 şi adresa Nr.692 din 29 Martie 1950 prin care ni se comunică că s'a ecis amânarea aplicării dispoz.art.21-27 din legea avocaţilor, până la 30 prilie 1950.-

Având în vedere că spiritul legei noi rezultă din practica birourilor olective a căror punere în practică este amânată.

Având în vedere că Asociaţia poate fi socotită că un drum în realiza- ea practică a birourilor colective socotim că este utilă continuarea funcţi ării Asociaţiunei până la data organizării birourilor colective.

Având în vedere că practica actuală este deocamdată utilă pentru aceas tă perioadă socotim că menţinerea actualei situaţiuni se impune până la or- anizarea birourilor colective sau până la apariţia unei deciziuni care să recizeze noul mod de practicarea profesiunei".

Adunarea generală aprobă propunerea Consiliului însuşindu-şi-o în otul.-

PRESEDINTELE COMISIUNEI INTERIMARE
A
COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI,

ADUNAREA GENERALA A COLEGIULUI AVOCATILOR COVURLUI

Sedonţa dela 18 Ianuarie 1950.

Preşedinţia D-lui Iosif Gherghei, Preşe intele Colegiului Covurlui

Prezenţi avocaţii din Colegiu.-

1) Se deschide şedinţa dându-se cuvântul Domnului Consilier Administrator Vagile Stoenescu care face o dare de seamă amănunţită a bugetului pe 1949 şi se aprobă aşa cum au fost prezentate după capitole.

Expune proectele de buget pe anul 1950.

a) Colegiu . . . . . venituri . . . . 281.711- lei
Cheltueli . . . . 281.711- "

b) Casa Locală de ajutor Venituri . . . 130.000- Lei
cheltueli . . 130.000- "

c) Asociaţia Profesională venituri . . . 212.000- lei
cheltueli . . 212.000- "

La discuţii asupra bugetului se precizează că cheltuelile nu pot fi acoperite cu cotizaţiile de cât în măsură de 1/2 iar restul va trebui acoperit din veniturile Asociaţiei.

Deasemeni din buget şi discuţii se precizează că cheltuelile ce se vor face vor fi reduse în ceiace priveşte cheltuelile cu caracter administrativ majorându-se cele cu caracter cultural.(bibliotecă, abonamente reviste, ziare, etc)

2) Se dă cuvântul Domnului Consilier Efraim Herşcovici care constată o delăsare în buna funcţionare a Asociaţiei şi ca urmare a faptului că prin caracterul prea individualist de repartizarea proceselor nu se poate ajunge la o mai bună armonizare a veniturilor.

Arată că o repartizare făcută exclusiv de către conducerea Asociaţiei este greu de realizat deocamdată din cauza puţinelor afaceri şi a veniturilor scpzute.

Expune propunerea D-lui Consilier Vâja de a se ataşa un avocat de către Asociaţie după tabel în procesele cu un onorariu de cel puţin 5.000 lei pentrucă astfel să fie ocupaţi cât mai mulţi.

Dându-se cuvântul asupra acestui punct se face precizări de către D-l Vâja care arată că avocatul desemnat ar urma să primească 1/3 din onorar.

D-l Hanagic propune o listă de avocaţi cărora în toate cazurile să li se ataşeze şi un al doilea.

In urma discuţiilor şi propunerilor se decide în unanimitate a se numi câte un avocat după tabel în toate procesele cu un onorariu de 5.000 lei, stabilinduse totodată următoarea listă:

1.- Claim Teodor
2.- Feibiş Sloim
3.- Frantzen Emil
4.- Găucă Teodor
5.- Hanagic Henri
6.- Nachman Moise
7.- Onose Gelu
8.- Penciu Lazăr
9.- Smilovici Albert
10.- Stratulat Gh.
11.- Udrea Ioan
12.- Vâja Grigore
13.- Weinberg Strul
14.- Zalmanovici Sig.
15.- Leibovici Avram
16.- Marcovici Avram.

cărora li se va ataşa întotdeauna câte un coleg. Obligaţia colegului ata
este să ajute efectiv în pregătirea procesului şi pledarea lui, socotind
angajat alături în proces, împărţind răspunderea cu primul.

Conducerea Asociaţiei va pune în aplicare de îndată cele de mai s
socotindu-se ca precizări aduse modului de repartiţie prevăzut în Statut

3)D-l Consilier Efraim Merşcovici referă asupra activităţii cultu
din anul trecut arptând că ea a avut un caracter rodnic şi îmbinându-se
cu activitatea materială (prin cota Asociaţiei) a reuşit să iniţieze col
asupra activităţii ~~culturale din anul trecut~~ colective precum şi asupra
problemelor generale ale lumii prin prezentarea problemelor propuse de c
struirea socialismului în ţară cu ajutorul şi după exemplul U.R.S.S. şi
avansarea societăţii înspre socialism.

Pentru viitor îndeamnă colegii să lucreze în organizaţiile de mas
iar pentru activitatea cultural-profesională să adâncească munca la "Jus
Nouă".-

La propunerea D-lui Feiviş se face discuţii iar colegii cer în u
mitate să se continuie activitatea culturală, cel puţin de două ori pe l

In urma cererei colegilor se hotărăşte continuarea activităţii cu
le, propunându-se ca pentru viitor să se intervină la Judeţeana P.M.R. s
a se aproba studierea Istoriei P.C. (b) U.S. în cadrul Asociaţiei propu
primită cu aplauzele tuturor.